

Die Julius-Maximilians-Universität Würzburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt **einen/eine Referatsleiter/in für die Personalentwicklung** in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Aufbau und Sicherung der universitären Struktur der Personalentwicklung auf der Basis des Rahmenkonzeptes für die Personalentwicklung der Universität
- Leitung des Referates Personalentwicklung im Servicezentrum Personal
- Koordination des Steuerungskreises Personalentwicklung als dessen Geschäftsstelle
- Beratung von Nutzerinnen und Nutzern bzw. Nutzergruppen und der Universitätsleitung zu personalentwicklungsrelevanten Themen
- Vernetzung und Steuerung der bestehenden Personalentwicklungsbausteine der gesamten Universität
- Erhebung der Bedarfe für Personalentwicklung in einem dialogorientierten Verfahren
- Begleitung von Veränderungsprozessen gemeinsam mit der Organisationsentwicklung
- Begleitung der Personalrekrutierung insbesondere bei Führungskräften
- Koordination der Erarbeitung von Führungsleitlinien
- Aufbau einer Führungskräfteentwicklung

Ihr Anforderungsprofil:

Sie verfügen über

- ein mit gutem Erfolg abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (Psychologie, BWL mit Schwerpunkt Personal, Pädagogik) oder eine vergleichbare Qualifikation
- eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung möglichst im Bereich der Personalentwicklung einer Universität
- eine fundierte Methodenkompetenz im Bereich Personalentwicklung
- eine selbständige Arbeitsweise, Flexibilität, sehr gute kommunikative Fähigkeiten und ein ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
- Durchsetzungsvermögen, Kreativität, Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine zunächst auf zwei Jahre befristete Stelle, bei der ein dauerhaftes Beschäftigungsverhältnis und eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen möglich und gewollt ist. Die Vergütung richtet sich nach dem TV-L. Auf Wunsch kann ggf. eine Teilzeitbeschäftigung ermöglicht werden. Ihr Arbeitsplatz befindet sich an einer traditionsreichen Universität, die als familiengerechte Hochschule zertifiziert ist. Stadt und Region sind geprägt von einer hohen Lebensqualität.

Schwerbehinderte Bewerberinnen oder Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Universität Würzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Wenn Sie die beschriebene Aufgabe als Chance für sich erkennen, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 01.07.2016 per E-Mail in einem PDF-Dokument unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums an den Leiter des Servicezentrums Personal der Universität Würzburg, personal@uni-wuerzburg.de.