



PR Aktuell

Informationsblatt Ihres Personalrats

Ausgabe 3/22

Veröffentl.: 18.08.2022

Dienstjubiläen

Der Personalrat gratuliert sehr herzlich zum:

Dienstjubiläum 40 Jahre:

Rainer Brandner, Institut für Hygiene und Mikrobiologie

Rolf Jakob, Servicezentrum Technischer Betrieb

Dienstjubiläum 25 Jahre:

Prof. Dr. Thomas Dandekar, Lehrstuhl für Bioinformatik

Prof. Dr. Jörg Müller, Professur für Tierökologie mit Schwerpunkt im Bereich der ökologischen Freilandforschung in unseren Breiten am Lehrstuhl für Zoologie III

Prof. Dr. Fakher Assaad, Professur für Theoretische Physik am Lehrstuhl für Theoretische Physik I

Dr. Andreas Demuth, Lehrstuhl für Mikrobiologie

Eva Hedrich, Lehrstuhl für Literatur und Kultur Russlands

Dr. Ulrich Schlegelmilch, Lehrstuhl für Geschichte der Medizin

Michael Ullrich, Institut für Hygiene und Mikrobiologie

Alexandra Jäger, Institut für Virologie und Immunbiologie

PD Dr. Alois Palmethofer, Fakultät für Biologie

Personalversammlung und Gesundheitstag

Am **Donnerstag, den 22. September 2022** finden sowohl die **Personalversammlung** als auch der **15. Gesundheitstag** der Uni Würzburg im bzw. am **Zentralen Hörsaalgebäude Z6, Hubland Süd**, statt.

Personalversammlung 2. Halbjahr 2022 um 10.00 Uhr

Die zweite Personalversammlung in diesem Kalenderjahr findet um **10.00 Uhr** im **AOK-Hörsaal (Raum 0.004) im Z6** statt. Hier wird die Vorstandschaft des Personalrats ihren Tätigkeitsbericht über die personellen Angelegenheiten im Berichtszeitraum des zweiten Halbjahres erläutern und gerne Ihre Fragen beantworten.

Der Besuch der Personalversammlung hat selbstverständlich keine Minderung des Arbeitsentgeltes oder der Dienstbezüge zur Folge und gilt inkl. Wegezeit als Dienstzeit. Grundsätzlich hat jede*r Beschäftigte das Recht auf Teilnahme an der Personalversammlung.

Rückblick zur ersten Personalversammlung 2022:

Folgende Dokumente aus der Personalversammlung 1. Halbjahr 2022, die am 22.06.2022 stattgefunden hat und u. a. die neue HomeOffice-Regelung zum Thema hatte, können Sie hier einsehen:

[Tätigkeitsbericht des Personalrates zum 1. Halbjahr 2022](#)

[FAQs zur aktuellen HomeOffice-Regelung \(Dienstvereinbarung WueHome\)](#)

[Informationen zu Dienstvereinbarung und Antragstellung HomeOffice \(WueHome\)](#)

Quelle: AK Kommunikation

Gesundheitstag 2022 ab 11.00 Uhr

re:connected – das neue Miteinander – das ist das diesjährige Motto der Gesunden Hochschule. Über die letzten zwei Jahre hat sich die Arbeitswelt stark verändert. Viel Positives ist entstanden, es gibt aber auch viele neue Herausforderungen. Wie man dabei gesund und miteinander verbunden bleibt – auf diese Frage gibt es Antworten auf dem **Gesundheitstag 2022**, zu dem der Kanzler der Universität, Herr Dr. Klug, einlädt und der zwischen 11.00 Uhr und 17.30 Uhr besucht werden kann.

Um 11.00 Uhr begrüßt Frau Katja Beck-Doßler in ihrer Eigenschaft als strategische Projektleiterin des Gesundheitstages die Beschäftigten; ebenfalls im AOK-Hörsaal.



Der Gesundheitstag richtet sich an alle Beschäftigten der Universität Würzburg. Kommen Sie - allein oder mit Ihrem Team - für Vorträge, Workshops, spannende Team-Aktionen und Gesundheits-Checks! Auch in diesem Jahr können Sie sich an verschiedenen Ständen zu Gesundheitsthemen informieren, Ihre Beweglichkeit testen und gemeinsam mit Ihrem Team ein lustiges Foto zum sofortigem Mitnehmen machen.

⇒ [zum Programm](#)

Es gibt spannende Angebote und natürlich den ganzen Tag leckeres und gesundes Fingerfood, Kaffee & Kuchen und Getränke.

Zur Teilnahme an den [Workshops](#) wird um vorherige Anmeldung gebeten.

- Pilotworkshop "**Achtsames Miteinander**" mit Prof. Dr. Andrea Kübler
- Pilotworkshop "**Rückenfit bei der Arbeit**" mit Dr. Andreas Petko und Ingrid Bohmann, zertifizierte Rückentrainerin
- Pilotworkshop "**Gemeinsam leichter - Kompetent im Gewichtsmanagement**" mit Annegret Hager, Verbraucherservice Bayern

Willkommensaktion für neue Beschäftigte

Neu an der Uni Würzburg? Die Universitätsleitung und andere Ansprechpartner*innen der Universität möchten Sie willkommen heißen! Informieren Sie sich in der **Ausstellung** im **Foyer des Z6** über die verschiedenen Angebote und Services und kommen Sie dort beim **Meet & Greet** von 12.45 bis 13.15 Uhr mit **Vizepräsidentin Prof. Dr. Anja Schlömerkemper** und mit Ihren neuen Kolleg*innen in Kontakt.

Die Veranstaltung kann mit Zustimmung Ihrer Vorgesetzten innerhalb der Arbeitszeit besucht werden. Der Kanzler bittet Vorgesetzte, ihren Beschäftigten den Besuch des Aktionstages zu ermöglichen, wenn keine dienstlichen Gründe dagegensprechen.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Teams des Personalrats und der Gesunden Hochschule

Quelle: AK Kommunikation, Gesunde Hochschule

Feier für die Jubilare aus den Jahren 2020/2021

25- oder 40-jähriges Dienstjubiläum oder Eintritt in Altersteilzeit oder Ruhestand: Mitarbeitende der Universität, die einen dieser Meilensteine 2020 oder 2021 erreichten, hatte der Personalrat zu einem Empfang eingeladen.

Bei Außentemperaturen von knapp 40 Grad boten die Räumlichkeiten der Alten Universität den knapp 70 Anwesenden am Mittwoch, den 20. Juli 2022, willkommene Abkühlung. „Eigentlich hatten wir ja für den vergangenen Dezember geplant, da wäre es wohl nicht ganz so warm gewesen“, scherzte Sven Winzenhörlein, Vorsitzender des Personalrats der Universität Würzburg, angesichts der aktuellen Hitzewelle.

Neben der offensichtlichen Freude, die zuletzt zweimal ausgefallene Jubilarefeier wieder ausrichten zu dürfen, betonte er die Dankbarkeit für den langjährigen Einsatz der Kol-

leginnen und Kollegen. Wie lange dieser schon andauere, machte er anhand historischer Beispiele deutlich. „1996 wurde das erste Schaf, Dolly, geklont, Oliver Bierhoff köpft Deutschland zum Europameistertitel und der Liter Benzin kostete 1,55 DM.“ Ein Blick weitere 15 Jahre in die Vergangenheit und man landet bei der Gründung der Grünen, dem Angriff der Sowjetunion auf Afghanistan oder dem Anschlag aufs Münchener Oktoberfest – „den Liter Benzin gab es damals übrigens schon für eine Mark und 20 Pfennig.“

Auch Dr. Uwe Klug, Kanzler der Universität, drückte seinen Dank gegenüber den Jubilarinnen und Jubilaren aus: „Ihrem Können und ihrem Engagement verdanken wir es, dass der komplexe Apparat Universität überhaupt erst funktioniert.“ Dies sei besonders mit Blick auf die großen Herausforderungen der vergangenen beiden, von Corona geprägten, Jahre bemerkenswert. Im Anschluss an den Empfang mit Wein, Wasser und Snacks und die Grußworte waren die Gäste zu einem Konzert des Akademischen Orchesters in der Neubaukirche geladen.



Die Universität Würzburg bedankt sich für 25 Jahre im Dienst. (Bild: Lutz Ziegler / Uni Wü)



Die Universität Würzburg bedankt sich für 40 Jahre im Dienst. (Bild: Lutz Ziegler / Uni Wü)

Familientage für Beamtinnen und Beamte

Im Rahmen einer Arbeitsgruppe zum öffentlichen Dienst wurde bereits im Jahr 2015 die Möglichkeit von sog. „**Familientagen**“ im Rahmen familienpolitischer Teilzeit erarbeitet. Beamt*innen sollen zu den bereits zustehenden Urlaubs- und Gleittagen zusätzlich **bis zu 10 freie Tage** in Anspruch nehmen können. Das ermöglicht den Beamt*innen, mit einer weiteren Möglichkeit im Rahmen familienpolitischer Teilzeit schnell und flexibel auf Veränderungen im familiären Umfeld zu reagieren.

Abschnitt 11 Ziffer 3.1 VV-Beamtr 2030-F bestimmt deshalb: Wenn die dienstlichen Verhältnisse es zulassen, kann bei Teilzeitbeschäftigung auf Antrag die Zeit einer Freistellung gemäß § 2 Abs. 2 Satz 3 BayAzV durch bis zu zehn freie Tage zusammengefasst werden (Familientage). Die Minderung der Wochenarbeitszeit beträgt hierbei je freien Tag 1/260 der regelmäßigen Arbeitszeit in einem Zeitraum von 12 Monaten. Familientage können sowohl im Rahmen einer familienpolitischen Teilzeit (BayBG Art. 1 Teil 4 Abschnitt 6, Art. 89) als auch einer voraussetzungslosen Antragsteilzeit in Anspruch genommen werden.

Die Möglichkeit, Familientage zu nehmen, gilt auch für Beamtinnen und Beamte, deren Arbeitszeit bereits reduziert worden ist. Der gesetzlich festgelegte Mindestbeschäftigungsumfang darf bei der Gewährung allerdings nicht unterschritten werden. In welchem Umfang sich dies auf die Bezüge auswirkt, hängt davon ab, wie viele Familientage tatsächlich gewünscht werden und ob bereits eine Arbeitszeit-Reduzierung vorliegt.

Bitte wenden Sie sich bei Interesse für weitere Auskünfte an die Sachbearbeiter*innen des Referates 4.2 im Servicezentrum Personal.

Details sind im Wegweiser [„Teilzeitbeschäftigung, Beurlaubung und Altersteilzeit für Beamtinnen und Beamte“](#) des Bayerischen Staatsministeriums für Finanzen und Heimat zu finden.

Weitere Informationsbroschüren des Finanzministeriums per Download zum Thema Teilzeit/Beurlaubung im Arbeitnehmerbereich und Elternzeit:

[Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Freistaats Bayern](#)

[Elternzeit für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie für Beamtinnen und Beamte des Freistaats Bayern](#)

Quelle: AK Kommunikation, StMFH

Bayern Portal, BayernID, BayernApp – Ihr Digitales Bürgerbüro



BayernID – Verwaltung online

Die [BayernID](#) im [BayernPortal](#) ist Ihr einheitlicher Zugang zu allen Online-Verfahren der Verwaltung. Zu diesem Konto gehört neben der digitalen Identität auch ein Postfach, in dem Sie Nachrichten über Ihre Anträge erhalten, z.B. Versand von Mitteilungen, Benachrichtigung zum Bearbeitungsstatus sowie digitale Bescheide.

Mit Ihrer persönlichen BayernID sparen Sie sich somit in vielen Fällen den Gang zur Behörde. Einmal hinterlegte persönliche Daten müssen bei der Nutzung eines Online-Verfahrens der Verwaltung nicht jedes Mal erneut angegeben werden, sondern können direkt aus Ihrer BayernID sicher übernommen werden. Die Registrierung für die BayernID ist natürlich kostenfrei.

Ihre Vorteile einer BayernID:

- Die BayernID ist Ihr einheitlicher Zugang zu allen Online-Verfahren der Verwaltung. Mit ihr sparen Sie sich somit in vielen Fällen den Gang zur Behörde.
- Mit der BayernID haben Sie Ihre Daten bereits hinterlegt und müssen diese nicht jedes Mal erneut beim Ausfüllen des Online-Verfahrens angeben.
- Sie erhalten Ihre Nachrichten und Bescheide über eine sichere und verschlüsselte Verbindung in Ihr BayernID-Postfach.

Ihre Möglichkeiten mit der BayernID:

- Sie können sich mit Ihrer BayernID gegenüber allen bayerischen Online-Verfahren einfach und sicher digital identifizieren.
- Sie können sich mit Ihrer BayernID auch gegenüber Online-Verfahren in anderen Bundesländern identifizieren.
- Sie können mit der Online-Ausweisfunktion sowie mit dem authega-Zertifikat die Online-Anträge "digital unterschreiben".
- Über die Kontoverwaltung können Sie Ihre persönlichen Daten verwalten.
- Mit dem Aktivitätsprotokoll in der BayernID können Sie Ihre letzten Aktivitäten nachverfolgen.

BayernApp – Verwaltung mobil

Das Bayerische Staatsministerium für Digitales stellt mit der [BayernApp](#) ein umfangreiches Informations- und Serviceangebot rund um die öffentliche Verwaltung in Bayern zur Verfügung.

Die App bietet Bürgerinnen und Bürgern einen **mobilen Zugang zu staatlichen und kommunalen Verwaltungsleistungen**. Sofern die zuständige Behörde einen Online-Antrag bereitstellt, lässt sich der Antrag direkt aus der App heraus starten. Die User/-innen erhalten über die BayernApp außerdem Neuigkeiten zu verschiedensten Themen und eine Karte zeigt Standorte mit kostenfreiem BayernWLAN in der Umgebung an.

Was gibt's zu entdecken?

- Informationen über Verwaltungsleistungen sowie Behörden und sonstige Einrichtungen
- Neuigkeiten zu verschiedensten Themen
- Karte mit kostenfreien BayernWLAN-Hotspots

Was kann die App?

- Online-Anträge von Behörden direkt aus der App heraus starten
- Merklisten mit erforderlichen Unterlagen für Verwaltungsleistungen speichern
- Favoriten für Verwaltungsleistungen, Behörden und Lebenslagen festlegen
- Informationen zu Verwaltungsleistungen und Behörden mit anderen teilen
- und vieles mehr

Quelle: BayernPortal

Hochschulinnovationsgesetz

Nach dem Kabinett hat nun auch der Bayerische Landtag am 21.07.2022 nach mehrjährigen Debatten das Hochschulinnovationsgesetz abgesegnet.

Auszug aus dem Bericht des Bayerischen Staatsministeriums für Wissenschaft und Kunst (StMWK):

Innovative Neuausrichtung des bayerischen Hochschulsystems: Der Bayerische Landtag hat Ende Juli das neue [Hochschulinnovationsgesetz](#) verabschiedet. Unter dem Motto Agilität, Exzellenz und Innovation bildet das Gesetz den rechtlichen Innovationsrahmen zur [Hightech Agenda Bayern](#).

Als „Deutschlands modernstes Hochschulrecht“ bezeichnete Bayerns Wissenschaftsminister Markus Blume das neue Hochschulinnovationsgesetz, das der Bayerische Landtag am 21. Juli nach der dritten Lesung verabschiedet hat. Vorgegangen war ein über zweijähriger konstruktiver Dialog mit der gesamten Hochschulfamilie. Das Gesetz, das am 1. Januar 2023 in Kraft tritt, bedeutet eine grundlegende Neuausrichtung des bayerischen Hochschulsystems unter dem Motto Agilität, Exzellenz und Innovation.

In knapp 140 Artikeln werden innovative Neuerungen festgeschrieben wie mehr Freiheiten für die Hochschulen, ein modernes Berufungsrecht, zusätzliche Forschungsstärke verbunden mit einer Gründungs-offensive und besserem Technologietransfer, ein erfolgreiches Talentscouting mit verbesserter Frauenförderung, attraktive Studienbedingungen sowie einer Bau-Offensive. Definiert wird ein modernes Hochschulverständnis, das auch bedeutenden Querschnittsthemen wie Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Gleichstellung, Inklusion und Wissenschaftskommunikation Rechnung trägt.....

Den vollständigen Artikel des Ministeriums finden Sie [hier](#).

[Die Rede von Wissenschaftsminister Blume im Bayerischen Landtag \(Quelle: YouTube\)](#)

Quelle: StMWK

Weitere Veranstaltungsvorschläge

Light a candle – Gemeinsam sind wir heller

Jährlicher Welttag für Suizidprävention am 10.09.2022



Stelle am 10. September um 20 Uhr eine Kerze in Dein Fenster...

...um die Suizidprävention zu unterstützen

...um an Menschen zu erinnern, die durch Suizid verstorben sind

...um sich mit den Angehörigen zu solidarisieren

Light a candle - Gemeinsam sind wir heller!



Jährlich sterben etwa 10.000 Personen in Deutschland durch Suizid, im Raum Würzburg waren es im Jahr 2020 mehr als 40, davon alleine 20 in der Stadt. Um dieses sensible Thema mehr in den Fokus der Gesellschaft zu rücken, würden wir gerne mit dem Lehrstuhl Medienpsychologie zur Enttabuisierung beitragen. Am 10. September findet jährlich der Welttag für Suizidprävention statt, um auf das weltweite Problem aufmerksam zu machen. Stelle am 10. September um 20 Uhr eine Kerze in dein Fenster, um zu unterstützen, an Menschen zu erinnern und dich zu solidarisieren.

Projektleitung: Prof. Dr. Frank Schwab | E- Mail: frank.schwab@uni-wuerzburg.de
Seminarleitung: Dorothea C. Adler, M.Sc. | E- Mail: dorothea.adler@uni-wuerzburg.de

Veranstalter: Lehrstuhl für Medienpsychologie

Babysitter, KiTa, Tageseltern? Ab wann? Was? Und wie lange?

Datum: 21.09.2022, 12:00 Uhr
Ort: Zoom
Vortragende*r: Natalie Nikolaus

Junge Eltern oder schon Paare in der Schwangerschaft kommen irgendwann in die Situation, ihr Kind von anderen Personen betreuen zu lassen – sei es aus beruflichen oder privaten Gründen. Diese Online-Veranstaltung, die viermal pro Jahr stattfindet, möchte Ihnen verschiedene Betreuungsmodelle vorstellen und auch auf das dies implizierende Thema „Loslassen“ des Kindes eingehen. Die Zugangsdaten erhalten Sie über Natalie Nikolaus (natalie.nikolaus@uni-wuerzburg.de).

Veranstalter: Universitätsfrauenbeauftragte

Berufe und Funktionen an der Universität Würzburg

Dr. med. vet. Anja Schröder

Tierschutzbeauftragte der Universität Würzburg

1. Auf welchem Gebiet, in welcher Funktion oder in welchem Beruf sind Sie an der Universität Würzburg tätig? Wo arbeiten Sie?

Ich bin als Tierschutzbeauftragte in der Stabsstelle Arbeits-, Gesundheits-, Tier- und Umweltschutz tätig.

2. Welche Tätigkeiten und Aufgaben gehören zu diesem Beruf / zu dieser Funktion?

Wir achten auf die Einhaltung der strengen Vorschriften im Interesse des Tierschutzes und kümmern uns um das Wohlergehen der Versuchstiere. Hierzu gehört die tierschutzrechtliche und versuchstierkundliche Beratung der Einrichtungen und der mit den Tierversuchen sowie mit der Haltung von Versuchstieren befassten Personen.

3. Seit wann arbeiten Sie in dieser Funktion an der Universität Würzburg?

Seit August 2018

4. Welche Schulbildung, Ausbildung oder welches Studium sind für diese Tätigkeiten / Funktion notwendig?

Ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Veterinärmedizin und Fachkenntnisse im Bereich des Tierschutzes und der Versuchstierkunde sind Voraussetzung. Diese Fachkenntnisse erwirbt man durch mehrjährige praktische Erfahrungen und Fortbildungen.

5. Was macht Ihnen an Ihrer Arbeit Freude, was gefällt Ihnen weniger? Warum haben Sie diesen Berufsweg gewählt?

Hohe Tierschutzstandards sind meines Erachtens generell sehr wichtig und auch elementar für eine qualitativ hochwertige Forschung. Die Tätigkeit als Tierschutzbeauftragte ist sehr abwechslungsreich und die Zusammenarbeit mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, Tierstallpersonal und Behörden macht diese Arbeit interessant für mich.

6. Was könnte besser sein? Welche Wünsche oder Ideen haben Sie?

Die wissenschaftlichen Erfolge durch die Forschung mit Tierversuchen sollten mehr Anerkennung bekommen. Außerdem sollten die Methoden ohne Tierversuche bzw. die Alternativmethoden weiter gefördert werden. Die Polarisierung zum Thema Tierversuche und Alternativmethoden halte ich für nicht sinnvoll. Für beide Fachbereiche gibt es Möglichkeiten und Grenzen - diese sollten realistischer und transparenter kommuniziert werden und beide sollten dort, wo sie jeweils geeigneter sind, eingesetzt werden.

Quelle: AK Kommunikation

Zum Schluss – Humorvolles zum Sommerurlaub

Nicht ganz ernst gemeinte Abwesenheitsmitteilungen für Ihr E-Mail-Postfach während des wohlverdienten Sommerurlaubes: Wir haben hier einige recht übertriebene Beispiele zur allgemeinen Belustigung zusammengetragen, sortiert nach Mitarbeitertypen. Die sollten sie aber auf keinen Fall allzu ernst nehmen. Viel Spaß beim Lesen und einen schönen Urlaub!



(Bild: Microsoft)

Schadenfroh 1

Hallo, ich würde Ihre E-Mail gerne beantworten. Wirklich! Doch gesellschaftliche Gepflogenheiten zwingen mich, die nächsten zwei Wochen mit meiner besseren Hälfte am Strand zu verbringen. Ihre E-Mail wird nicht weitergeleitet (denn am Strand gibt es keinen Empfang), sondern nach meiner Rückkehr am TT.MM.JJJJ beantwortet. Viele Grüße

Schadenfroh 2

Vielen Dank für Ihre dienstliche Nachricht, die ich derzeit nicht lesen kann. Ich sitze nämlich gerade mit einem Batida de Côco am Strand und genieße meinen Urlaub. Bei dringenden Fragen wenden Sie sich gern an meine Kollegin, Frau Y, die dieses Jahr leider, leider gar nicht verreisen kann. Sie ist immer ansprechbar. Ich selbst werde mich bis weit in den September nicht mit beruflichen Themen beschäftigen. Mit sonnigen Grüßen!

Motiviert gerne

Guten Tag! Ich bin abwesend, aber das ist keine schlechte Nachricht für Sie. Denken Sie nach: Das ist IHRE Chance, IHRE Probleme JETZT SELBST zu lösen! Wenn alles gegen Sie gerichtet scheint, erinnern Sie sich daran, dass das Flugzeug gegen den Wind abhebt, nicht mit ihm! Auch im Alphabet kommt Anstrengung vor Erfolg! SIE SCHAFFEN DAS! Carpe diem! Mit anspornenden Grüßen.

Old-School

Werter Absender, wiewohl mich der rege Austausch mit Ihnen ungemein inspiriert, sehe ich mich zu meinem lebhaften Bedauern außerstande, ihn postwendend fortzusetzen. Meine persönlichen Umstände, zu denen ich auch die Tradition zählen möchte, die Sommerfrische der Rekreation zu widmen und also ein paar Wochen außerhalb beruflich genutzter Fazilitäten zu verbringen, erlauben mir derzeit leider keinen Zugriff auf elektronisch übermittelte Nachrichten. Ich möchte Sie daher höflichst ersuchen, sich bis zum X. September an meinen überaus freundlichen Kollegen X zu wenden, dessen Kompetenz meiner wenig bis gar nicht nachsteht. Niemand bedauert die Unannehmlichkeiten, die Ihnen durch dieses Vorgehen entstehen mögen, mehr als ich, und ich sehe unserem nächsten Kontakt bereits voller Vorfreude entgegen. Bleiben Sie mir gewogen!

Workaholic

Sehr geehrte Damen und Herren, ich bin derzeit nicht im Büro und lese meine Nachrichten daher nur etwa vier- bis fünfmal in der Stunde. Sollten Sie also nicht sofort eine Antwort bekommen, rufen Sie mich gern rund um die Uhr auf meiner Mobilnummer an. Oder kommen Sie einfach bei mir zu Hause vorbei, ich habe alle Unterlagen hier. MFG

Besorgt

Sehr geehrte Absenderin, sehr geehrter Absender, ich bin bis zum X. August, X Uhr, abwesend. Bei technischen Fragen erreichen Sie meine Kollegin Frau X unter x@firma.de; bei Vertriebsfragen hilft Herr Y, den Sie unter y@firma.de erreichen. Unsere Zentrale ist von 10 bis 15 Uhr besetzt. Anbei noch die Urlaubszeiten aller Ansprechpartner sowie ein Organigramm. Ihre Mail wird aber auch an meinen Vertreter weitergeleitet, der sich um die Bearbeitung kümmern wird. Wenn es wichtig ist, können Sie mich per Twitter erreichen – mit dem *Hashtag* #SieunterbrechenmeinenUrlaub. Zumindest für Sie: Unbeschwerte Ferientage!

Zufallsprinzip

Ich befinde mich bis zum TT.MM.JJJJ im Urlaub. Ich gestatte jedem Absender eine E-Mail. Wenn Sie mir mehrere E-Mails schicken, werde ich Ihre Mails nach dem Zufallsprinzip löschen, bis ich sie auf eine reduziert habe. Wählen Sie weise! Und bitte beachten Sie, dass Sie mir bereits eine E-Mail geschrieben haben.

Unfreundlich

Ich bin nicht da. Versuchen Sie es gar nicht erst. Ihre Mail wird ungelesen gelöscht. Nein, das ist nicht mein Problem, es ist Ihres. Und tschüss!

Quelle: AK Kommunikation

Hinweis:

Quellen: Die Artikel mit der Quellenangabe „AK Kommunikation“ sind vom Arbeitskreis Kommunikation des Personalrates zusammengestellt und mit dem Gremium abgestimmt. Die Artikel wurden nach bestem Wissen und Gewissen erstellt und in gendergerechter Form formuliert. Bei Artikeln aus anderen Quellen wird der Text im Original übernommen, daher können wir nicht für die Richtigkeit der Angaben und die gendergerechte Form garantieren. Wir bitten hier um Ihr Verständnis. Über ein Feedback zur PR Aktuell würden wir uns freuen und nehmen gerne Kritik, Anregungen und Wünsche entgegen.

Personalrat der Universität, Mensanebengebäude, Am Hubland, 97074 Würzburg Internet: www.personalrat.uni-wuerzburg.de/ AK Kommunikation: pr-kommunikation@lists.uni-wuerzburg.de
--