



Zertifikat seit 2008
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2017

Julius-Maximilians-Universität Würzburg

Sanderring 2, 97070 Würzburg

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Die Julius-Maximilians-Universität Würzburg ist eine international renommierte Universität mit einem breiten Fächerspektrum. Die 1402 erstmals gegründete Universität bietet in zehn Fakultäten über 100 Studienfächer in den Geistes- und Gesellschaftswissenschaften, den Natur- und Lebenswissenschaften, der Medizin und in ausgewählten Bereichen der Ingenieurwissenschaften für aktuell ca. 29.000 Studierende an. Mehrere Sonderforschungsbereiche und Forschungszentren bieten den Lehrenden und den Studierenden exzellente und fachübergreifende Forschungsbedingungen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 6580 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Thema „Beruf/Studium und Familie“ ist an der Universität Würzburg sehr gut etabliert, seit der ersten Auditierung im Jahr 2007 sind nicht nur zahlreiche konkrete Angebote zur Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie entwickelt und eingeführt worden, sondern ein positiver Umgang mit Vereinbarkeitsanforderungen ist inzwischen Standard: Die Universität Würzburg versteht sich als familienfreundliche Universität, flexible Arbeitsbedingungen und individuelle Gestaltungsmöglichkeiten des Studiums sowie Serviceangebote im Bereich Kinderbetreuung und Pflege unterstützen die Beschäftigten und Studierenden bei der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie. Die einzelnen Maßnahmen wurden in den letzten Jahren systematisch entwickelt und in der Zentralverwaltung, den zentralen Einrichtungen und den einzelnen Fakultäten implementiert. Die bestehenden Angebote für die Beschäftigten und Studierenden mit familiären Aufgaben der Kinderbetreuung oder Pflege werden kontinuierlich weiterentwickelt.

Die nachhaltige Realisierung eines familienbewussten Umgangs mit Vereinbarkeitsthemen fordert vor allem das entsprechende Engagement der Führungskräfte. Letztendlich sind aber alle Beteiligten gefordert, die nachhaltige Umsetzung zu unterstützen.

Stand: 31. Oktober 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Große Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit (Umfang, Lage) im Rahmen der jeweiligen Rahmenbedingungen vor Ort
- Verschiedene Formen flexibler Arbeitsorte (alternierende Telearbeit, mobiles Arbeiten)
- Unterstützung von Studierenden mit familiären Aufgaben bei der individuellen Gestaltung des Studiums
- Informationen rund um die Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie im Intranet, mit Flyern usw.
- Breites Beratungsangebot rund um Vereinbarkeitsthemen durch den Familienservice, die Studienberatungen und im Personalbereich
- Flexible Kurzzeitbetreuung und eigene Einrichtung zur Ganztagesbetreuung für Kinder bis sechs Jahre
- Ferienprogramm für Schulkinder bis 12 Jahre
- Kinder- und Familienzentrum für umfassende Betreuungs- und Beratungsangebote auf dem Campus

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortentwicklung der Angebote zur Unterstützung eines Studiums mit Kindern oder anderen familiären Aufgaben
- Weitere Verankerung des Familienbewusstseins in den Führungsstrukturen
- Systematische Weiterentwicklung der Betreuungsmöglichkeiten für Kinder