

Handlungsempfehlungen Prävention sexuelle Belästigung

Hierarchische Strukturen sind besonders anfällig für sexuelle Belästigung. Als Führungsperson tragen Sie Verantwortung für deren Prävention und haben maßgeblich Einfluss auf ein respektvolles und sicheres Arbeitsklima.

Folgende Handlungsempfehlungen zur Prävention können hierfür hilfreich sein:

- Positionieren Sie sich klar gegen sexualisierte Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- Fördern Sie eine offene Gesprächskultur im Team, damit Probleme am Arbeitsplatz aufgegriffen, thematisiert und gelöst werden können.
- Setzen Sie sich aktiv für einen wertschätzenden Umgang miteinander ein, der von gegenseitigem Respekt und Grenzachtung gekennzeichnet ist.
- Druck, unklare Rollen und Arbeitsprozesse begünstigen sexualisierte Diskriminierung am Arbeitsplatz. Beobachten Sie kontinuierlich die Arbeitsorganisation Ihres Teams.

Weitere hilfreiche Informationen finden Sie hier:

Handreichung sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz (Antidiskriminierungsstelle des Bundes)

https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaden/leitfaden_was_tun_bei_sexueller_belaestigung.html

Handreichung Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (bukof):

<https://bukof.de/inhalte/sexualisierte-diskriminierung-und-gewalt/>