

Karriere als Wissenschaftlerin*

Universitätsfrauenbeauftragte

Prof. Dr. Brigitte Burrichter

und

ihr Team im Büro der UFB

Informationsveranstaltung für Wissenschaftlerinnen der Universität Würzburg

Team der Universitätsfrauenbeauftragten | 16.11.2022

I. Allgemeine Informationen und Vorstellung der Programme

- Zuständigkeiten
- Angebote – Programme – Maßnahmen
- Aktuelle Zahlen und Statistiken zu Frauen in der Wissenschaft

II. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlerinnen

- Erfahrung SCIENTIA Stipendium
- Allgemeine Erfahrung Karriereentwicklung

III. Offene Fragerunde

Note for international female researchers and scientists at JMU:

- Today's event will be presented in German mostly.
- However, the **Q&A session** at the end of the event and information regarding the **SCIENTIA International** program (explicitly aimed at international female researchers and scientists) will be offered **in English additionally**.

Uns würde interessieren:

Was wünschen Sie sich von
Personalentwicklungs-
und Karriereprogrammen?

Was wünschen Sie sich von Personalentwicklungs- und Karriereprogrammen?



(externer Webdienst, freiwillige Teilnahme)

I. Allgemeine Informationen und Vorstellung der Programme

Büro der Universitätsfrauenbeauftragten

Wer wir sind

Die Universitätsfrauenbeauftragte der Julius-Maximilians-Universität Würzburg

Frau Prof. Dr. Brigitte Burrichter

&

ihr Team im Büro der Universitätsfrauenbeauftragten

Link zur Website: <https://www.uni-wuerzburg.de/chancengleichheit/frauenbeauftragte/>

UFB

Büro der Universitätsfrauenbeauftragten



Die Universitätsfrauenbeauftragte (UFB)
ist Ansprechpartnerin für
Studierende
und
wissenschaftlich Mitarbeitende der JMU

bei Fragen rund um die Themen
Gleichstellung und Vereinbarkeit
in der Wissenschaft.

Mentoring

Gleichstellung

Qualifizierung

Workshops

Familienservice

Beratung

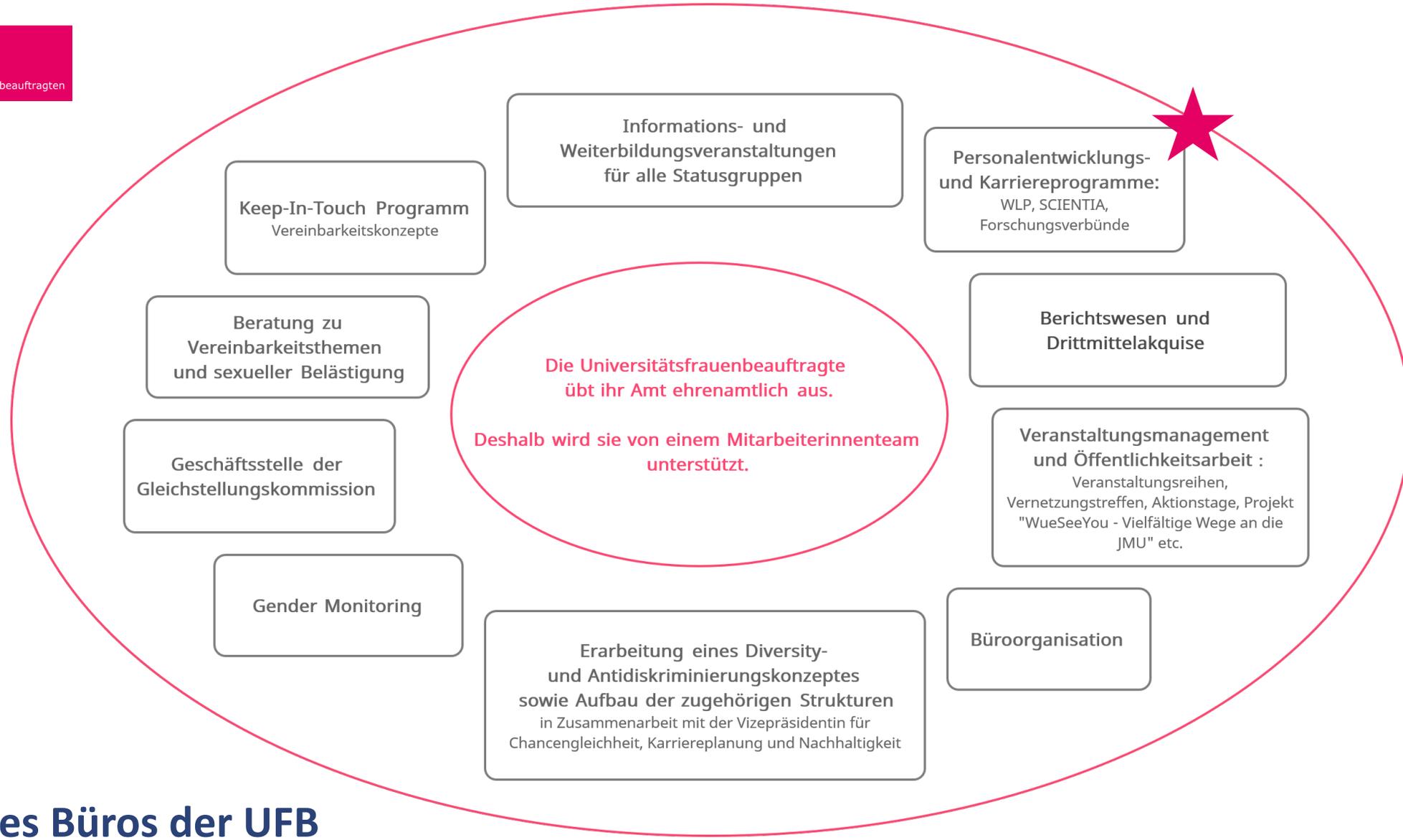
Veranstaltungen

STIPENDIEN

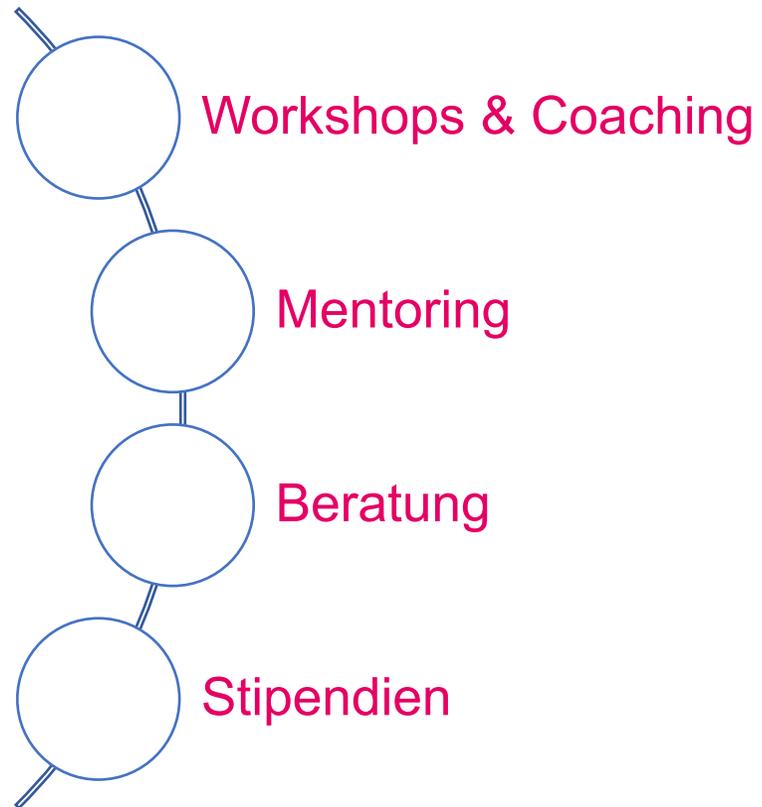


Themenbereiche

- Karriere und Qualifizierung ● Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft ●
- Diskriminierung und sexuelle Belästigung ● Gendersensibles Verhalten und
- Handeln ● Konflikte am Arbeitsplatz ● Stipendien und Fördermöglichkeiten ●
- Beratung und Unterstützung bei der Beantragung und Verwendung von
- Gleichstellungsmitteln in DFG-Forschungsverbänden ●
- Diversität/ Vielfalt an der JMU



Zuständigkeiten des Büros der UFB



The SCIENTIA logo consists of the word 'SCIENTIA' in a bold, white, sans-serif font, centered within a bright pink rectangular box with a white triangular shape at the bottom left corner, resembling a speech bubble or a ribbon.

scientia@uni-wuerzburg.de

SCIENTIA Mentoring | Zielgruppe: fortgeschrittene Doktorandinnen | **Programmlaufzeit:** 18 Monate

SCIENTIA Postdoc | Zielgruppe: Postdoktorandinnen und Habilitandinnen | **Programmlaufzeit:** 12 Monate

SCIENTIA Coaching | Zielgruppe: Wissenschaftlerinnen vor der Berufung | Einzelcoachings

SCIENTIA International | **Target audience:** female international Ph.D. candidates, postdocs, researchers and scientists | **Duration of the Program:** 12 months

SCIENTIA Mentoring

Zielgruppe: fortgeschrittene Doktorandinnen | **Programmlaufzeit:** 18 Monate

- **Mentoring Matchingphase** (erste vier Monate der Programmlaufzeit)
- **Vernetzung & Unterstützung** durch Mentorin bzw. Mentor
- **Qualifizierung** durch regelmäßige Trainings und Workshops
 - aus verschiedenen Themenbereichen der Karriereentwicklung
 - durchgeführt von externen Trainer*innen exklusiv für die Gruppe

Ansprechpersonen: Andrea Bähr, Dr. Isabel Fraas

SCIENTIA Postdoc

Zielgruppe: Postdoktorandinnen und Habilitandinnen | **Programmlaufzeit:** 12 Monate

- **Vernetzung** innerhalb der Peer-Group
- **Qualifizierung** durch regelmäßige Trainings und Workshops
 - zu karriererelevanten Themen und Kompetenzen wie Führung, Vereinbarkeit, Drittmittelinwerbung, strategische Karriereplanung als Führungskraft
 - durchgeführt von externen Trainer*innen exklusiv für die Gruppe
- **Karrierebegleitung** durch individuelle Zielsetzungen und Coachings

Ansprechpersonen: Andrea Bähr, Dr. Isabel Fraas

SCIENTIA Coaching

Zielgruppe: Wissenschaftlerinnen vor der Berufung | Einzelcoachings

SCIENTIA Coaching bereitet Wissenschaftlerinnen auf die Berufung oder auf ihren nächsten Karriereschritt vor. Diese **prozessorientierte Beratungsform** regt zur Reflexion über alle mit der beruflichen Identität zusammenhängenden Themen an und stärkt auf individueller Basis Führungskompetenzen.

Format Einzelcoaching zur weiteren Profilierung von Management- und Führungsqualitäten:

- Erstgespräch zu Zielen und Themenschwerpunkten im Coaching
- Bis zu 5 Coachings à 90 Minuten

Ansprechpersonen: Andrea Bähr, Dr. Isabel Fraas

SCIENTIA International

Target audience: female international Ph.D. candidates, postdocs, researchers and scientists

Duration of the Program: 12 months

SCIENTIA International facilitates the process of social and cultural integration of foreign researchers into the context of German culture and helps sustain further individual and professional growth.

- **Mentoring:** In the matching phase, the program coordinators will support you to find a suitable mentor.
- **Career and Skill Development:** Thematically oriented workshops with experts from various fields will tackle mentees' challenges and will foster workable solutions, e.g. **Life-in-Germany Challenges, Professional and Personal Challenges**
- Regular **networking events** with peers & personal meetings with the program coordinators

Program coordinators: Sophie Renninger, Dr. Nataliia Lazebna

WLP

Women's Leadership Program

wlp@uni-wuerzburg.de**Women's Leadership Program (WLP)****Zielgruppe:** Juniorprofessorinnen, Professorinnen, erfahrene Arbeitsgruppenleiterinnen**Laufzeit:** 12 Monate

Workshops & Trainings zu führungsrelevanten Themen in der Gruppe, Einzelcoachings, universitätsweite Vernetzung

Women's Leadership Program (WLP)

Im Fokus stehen die **individuelle Entwicklung** jeder Teilnehmerin und die **gewinnbringende Vernetzung** innerhalb der Gruppe. Die gemeinsame Arbeit in der geschlossenen Teilnehmerinnenrunde sowie die aufeinander abgestimmten Module bilden das exklusive Alleinstellungsmerkmal des Leadership-Programms.

Workshops liefern wichtigen Input zu Führungsthemen. In die eigene Praxis übersetzt werden diese Themen durch **Einzelcoachings** bei den Trainerinnen/ Coaches der Themenworkshops.

Um den Austausch lebendig zu halten, werden **auch nach der einjährigen Kernphase Follow up-Veranstaltungen sowie gemeinsame Vernetzungstreffen** mit den ‚Alumnae‘ des Programms angeboten.

Ansprechpersonen: Andrea Bähr, Dr. Isabel Fraas

Gender Consulting



Gender Consulting für DFG Forschungsverbände:

Beratung bei der Beantragung des Moduls ‚Chancengleichheit und Diversität‘ in DFG-geförderten Forschungsverbänden | Unterstützung bei der Konzeption projektbezogener Gleichstellungs- und Vereinbarkeitsmaßnahmen innerhalb der Verbände

Ansprechperson: Dr. Isabel Fraas

DFG-Gender Consulting



- Unterstützung bei der Antragstellung: Textteile zu Gender Equality und Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie in DFG-Forschungsverbänden, Konzepte Diversity
- Beratung und Begleitung bei der Konzeption von Chancengleichheitsmaßnahmen in DFG-Projekten, Administration der Gleichstellungsmittel, Bedarfsabfragen
- Unterstützung und Organisation von Karriereentwicklungsmaßnahmen für Wissenschaftlerinnen: (interne) Workshops, Coachings
- Kontaktvermittlung Familienservice: Vereinbarkeitsmaßnahmen, Betreuungsangebote für Mitglieder von Verbänden
- Organisation von Gendersensibilisierungsangeboten

DFG-Gender Consulting



Ziele der DFG-Chancengleichheitsmaßnahmen

- die Anzahl der Wissenschaftlerinnen auf der Ebene der Projektleitung zu erhöhen,
- die im Forschungsverbund arbeitenden Nachwuchswissenschaftlerinnen bei der Verfolgung ihrer wissenschaftlichen Karriere zu unterstützen und
- den Arbeitsplatz „Wissenschaft“ familienfreundlicher zu gestalten.

Handlungsfelder:

- Karriereförderung
- Gendersensibilisierung
- Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie

Weitere Information finden Sie unter:

https://www.dfg.de/foerderung/grundlagen_rahmenbedingungen/chancengleichheit/index.html



WÜkit: Würzburger keep in touch,
ein Kontakthalte- & Wiedereinstiegsprogramm für wissenschaftlich
Mitarbeitende in der Familiengründungsphase

Ziele

- Unterstützung und Entlastung von Wissenschaftler*innen in der Phase des familienbedingten Ausstiegs
- Unterstützung und Entlastung von Führungskräften im Umgang mit dem familienbedingten Ausstieg von Mitarbeitenden

Ansprechperson: Natalie Nikolaus

PHASE 1
vor dem Ausstieg



PHASE 2
während des Ausstiegs



PHASE 3
Wiedereinstieg

Beratung & Information
in der Familiengründungsphase
für wissenschaftlich
Mitarbeitende &
Führungskräfte

Begleitung
bei Gesprächen & Organisation
rund um Schwanger- &
früher Elternschaft

Patenschaftsprogramm
Unterstützung und Kontakt
durch
Peer- und Mentoring-Pat*innen

Austausch & Workshops
für (werdende) Eltern,
Peer- und Mentoring-
Pat*innen sowie
Führungskräfte

Kinderbetreuung von Anfang an:
Beratung und individuelle Unterstützung
in der Organisation

↪ eine Struktur der Verlässlichkeit, Planbarkeit, Einbindungsmöglichkeit und Information

Ansprechperson: Natalie Nikolaus



WÜkit: Keep in touch: Zusammenarbeit mit dem Familienservice

Campus Kinderhaus

Krippe & Kindergarten für Kinder von JMU-Mitarbeitenden ab 10 Monaten bis zum Schuleintritt

Campus StudiKids

Betreuung für Babys und Kleinkinder im Alter ab 2 bis 18 Monaten von Studierenden & wissenschaftlich Mitarbeitenden

Babysitter- & Nachhilfevermittlung

Vermittlung von Studierenden für die private Betreuung oder Nachhilfe

Der Familienservice
ist ein weiterer die Universitätsfrauenbeauftragte unterstützende Einrichtung.
Die Familienservice-Mitarbeiterinnen stellen den Universitätsangehörigen verschiedene Angebote zur Verfügung

Campus Camp Ferienbetreuung

Ferienbetreuung in allen bayerischen Schulferien für Kinder zwischen 6 & 12 Jahren

Weitere Angebote:

- Informations- & Aktivitätsveranstaltungen für Familien
- Organisation von Kinderbetreuung während Universitätsveranstaltungen
- Spielbox-Verleih für Arbeitstage und Veranstaltungen mit Kind

Stipendien

- **SCIENTIA-Stipendium:** Überbrückungsfinanzierung für Postdocs und Habilitandinnen, Ausschreibung März und September
- **Romana-Schott-Stipendium:** Stipendien für bedürftige, fachlich und charakterlich geeignete, weibliche Studierende aller Fachbereiche der Universität

SCIENTIA-Stipendium

Exzellente (Nachwuchs-) Wissenschaftlerinnen der JMU können sich für das SCIENTIA Stipendienprogramm bewerben: Es unterstützt Frauen in einer **Übergangsphase zwischen zwei Karriereschritten, zur Anbahnung einer Drittmittelfinanzierung, um ein Habilitationsprojekt abschließen zu können, etc.**

- inkludiert **alle Wissenschaftlerinnen**, die an der Universität Würzburg in Lehre und Forschung aktiv sind bzw. mindestens für die Dauer des Stipendiums tätig werden.
 - Laufzeit: **bis zu 12 Monate**
 - Höhe der Förderung: **abhängig von Qualifikationsstufe und persönlicher Situation der Stipendiatin**
 - Antragsunterlagen können jederzeit im Büro der UFB eingereicht werden
- ❖ Stichtag für die Diskussion des Antrags in der jeweils nächsten Gleichstellungskommissions-Sitzung ist der **31.03.** und der **30.09.** jeden Jahres

Weitere Informationen finden Sie [hier](#) oder richten Sie Ihre Fragen direkt an scientia@uni-wuerzburg.de

Ansprechperson: Natalie Nikolaus

Romana-Schott-Stipendium

Die Fondsmittel des Dr. Romana Schott-Fonds sollen im Sinne der Erblasserin als „*Stipendien an **bedürftige, fachlich und charakterlich geeignete, weibliche Studierende aller Fachschaftsbereiche der Universität***“ vergeben werden.

- inkludiert alle B.A-, M. A.-, und Lehramtsstudiengänge
 - Laufzeit: **3 Jahre**, Antrag auf Verlängerung möglich
 - Höhe der Förderung: **150 € monatlich**; Studentinnen mit Kind erhalten einen Kinderzuschlag
 - Stipendiatinnen müssen der Gleichstellungskommission vorgeschlagen werden; keine Eigenbewerbung
 - Vorschlagsunterlagen können jederzeit im Büro der UFB eingereicht werden
- ❖ Stichtag für die Diskussion des Antrags in der jeweils nächsten Gleichstellungskommissions-Sitzung ist der **31.03.** und der **30.09.** jeden Jahres

Weitere Informationen finden Sie [hier](#) oder richten Sie Ihre Fragen direkt an romanaschottfonds@uni-wuerzburg.de

Ansprechpersonen: Andrea Bähr, Sophie Renninger

Beratungsangebote im Büro der UFB

Beratung

- Genderspezifische Karriereberatung
- Beratung bei sexueller Belästigung und Diskriminierung
- Beratung für werdende studierende Eltern
- Familienfreundliches Arbeiten und Studieren
- Genderspezifisches Konfliktmanagement



Informationsveranstaltungen und Angebote

- [Diversität³](#) ist eine gemeinsame Veranstaltungsreihe der drei Würzburger Hochschulen: JMU, HfM und FHWS. Möglichkeit zum Erwerb des Zertifikats: „Diversity- und Genderkompetenz“
- **Workshops zu Gender- und Diversitätssensibilisierung im akademischen Kontext**
- [Veranstaltungskalender der UFB](#) zu Karriereentwicklungsthemen, Vereinbarkeit u.v.m.



Weitere Anlaufstellen und Beratungsangebote

Weblinks

- [Sozialberatung Studentenwerk](#)
- [Psychotherapeutische Beratung Studentenwerk](#)
- [Kontakt- und Informationsstelle für Studierende mit Behinderung und chronischen Erkrankungen \(KIS\)](#)
- [Konfliktberatungsstelle und Konfliktmanagement](#)

- [Sozialpsychiatrischer Dienst \(BRK\)](#)
- [Sozialpsychiatrischer Dienst \(ESW\)](#)
- [Wildwasser e.V. gegen sexuelle Gewalt an Frauen und Mädchen](#)



Die Universitätsfrauenbeauftragte kooperiert u.a. mit

- zentralen und dezentralen Stellen der Julius-Maximilians-Universität Würzburg in Sachen Gleichstellung, wie bspw. dem **Gleichstellungsbüro der Universität Würzburg** für das wissenschaftsstützende Personal oder dem **Genderforum**
- der **Vizepräsidentin für die Themen Chancengleichheit, Karriereplanung und Nachhaltigkeit**, Frau Prof. Dr. Anja Schlömerkemper, u.a. bei der Durchführung des **Diversity Audits „Vielfalt gestalten“**
- Frauen und Gleichstellungsbeauftragten anderer Hochschulen, regional und überregional, bspw. im Rahmen der **Landeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an bayerischen Hochschulen (LaKoF Bayern)** und der **Bundeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (BuKoF)**
- der **Gleichstellungsstelle der Stadt Würzburg**
- der **Hochschule für Musik** und der **Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt** u.a. im Rahmen der gemeinsamen Veranstaltungs- und zertifikatsreihe **Diversität³**

Links und Downloads



Website der Universitätsfrauenbeauftragten



Website des Familienservice



Rechtliche Grundlagen zur Gleichstellung in der
Wissenschaft

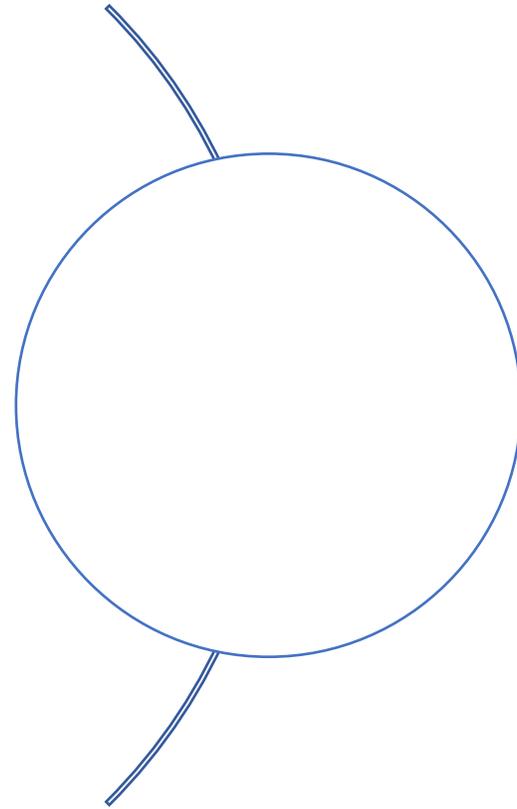


Gleichstellungskonzept der Universität Würzburg



Gleichstellungsbüro der Universität Würzburg
für das wissenschaftsstützende Personal





Aktuelle Zahlen und Statistiken zu Frauen in der Wissenschaft

Aktuelle Zahlen und Statistiken

Detaillierte Statistiken und Einblicke gibt es auf der Website des **Kompetenzzentrums Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS)**, das Teil des GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften ist.

Weblink: <https://www.gesis.org/cews/>

Auch zum **Gender-Bias** stellt das CEWS Informationen bereit:

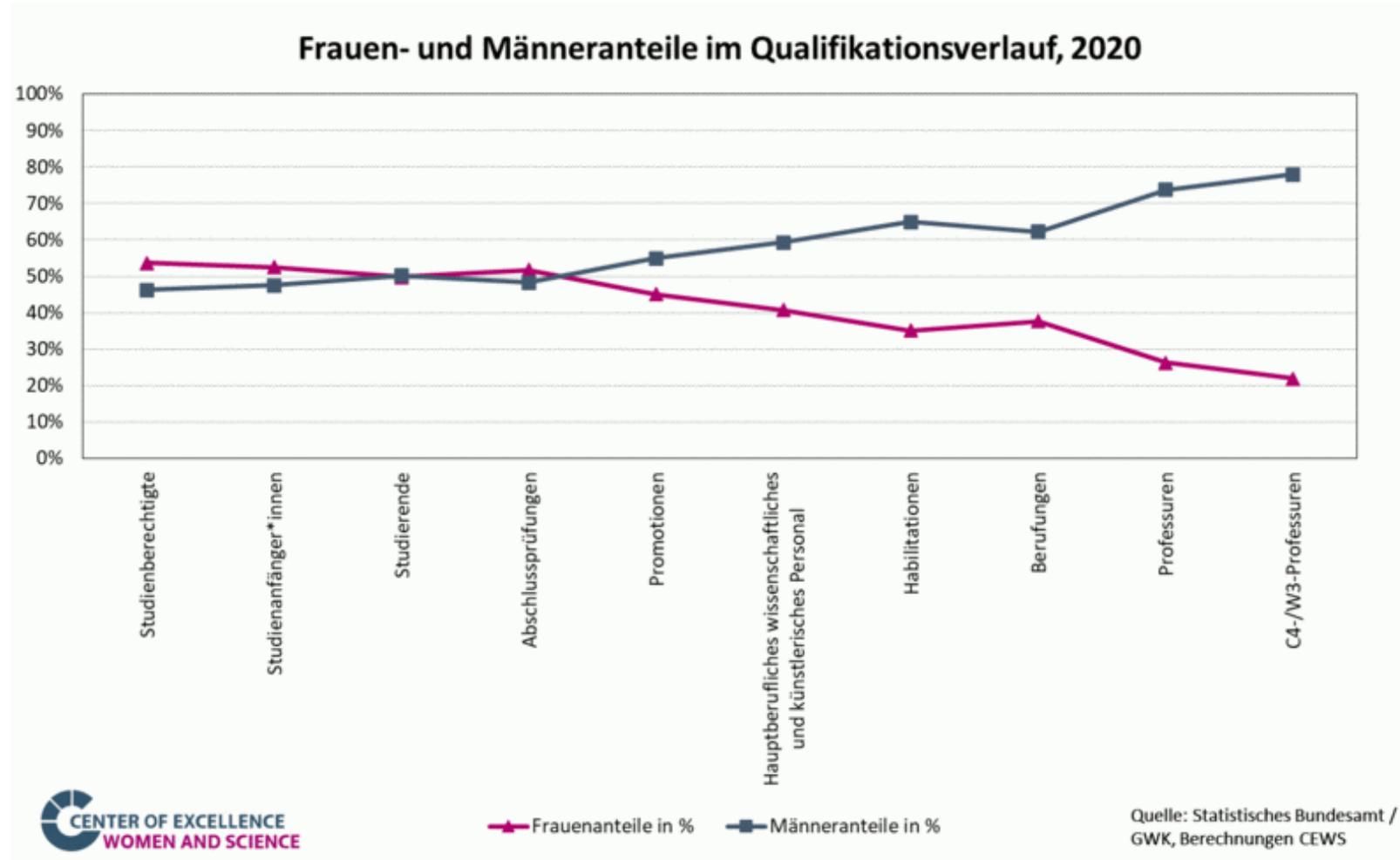
<https://www.gesis.org/cews/themen/gender-bias>

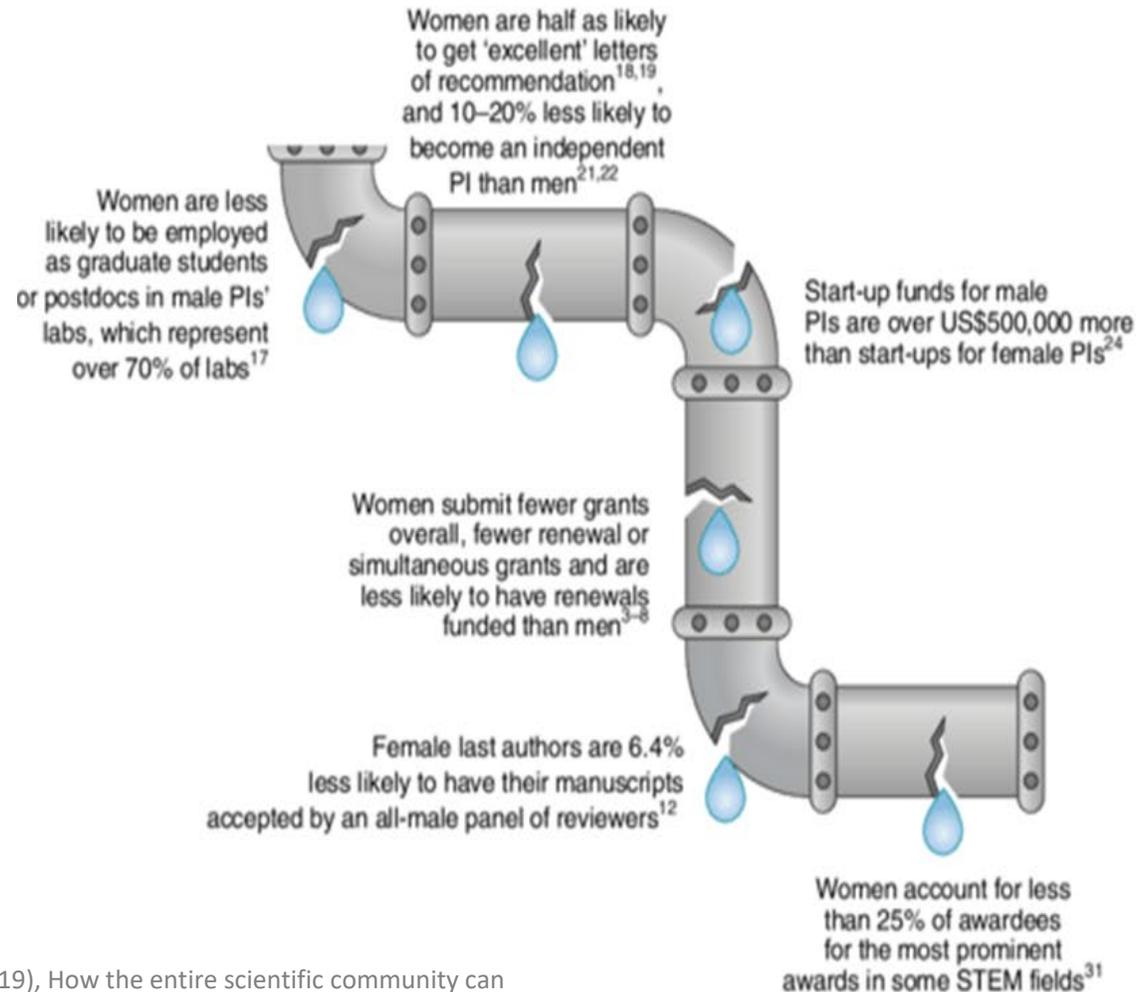
Zahlen der Julius-Maximilians-Universität Würzburg werden regelmäßig im **Genderdatenreport** veröffentlicht.

Weblink: <https://www.uni-wuerzburg.de/chancengleichheit/frauenbeauftragte/weiterfuehrendes/>

Der neueste Genderdatenreport wird vsl. im Dezember 2022 veröffentlicht.



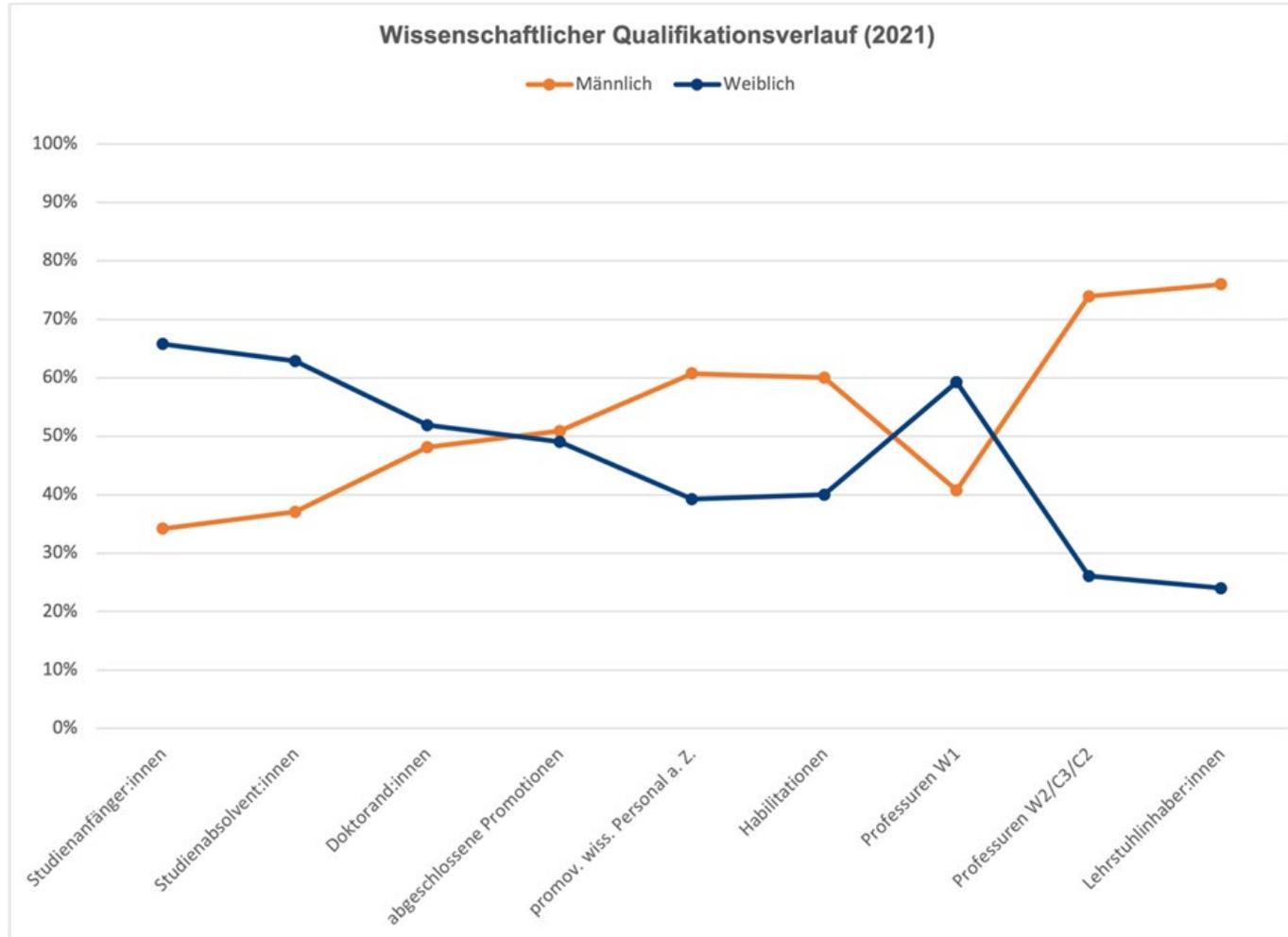


Leaky Pipeline -
Bedeutung

How can the entire STEM community address this gender bias problem?

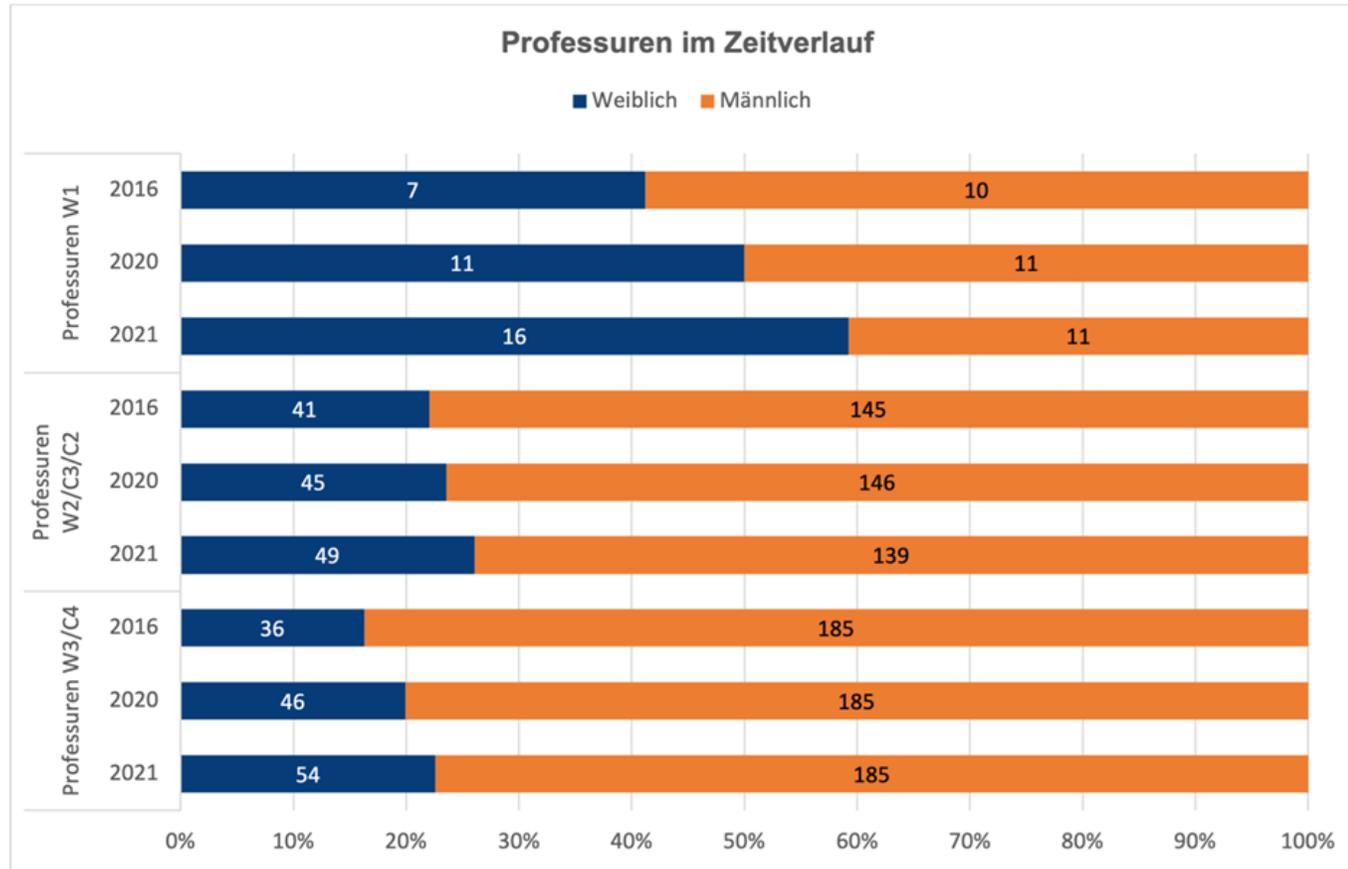


- Collect and publish data on gender representation in all areas of STEM visibility and success
- Set clear and specific goals and guidelines for gender and minority representation in your area of STEM
- Identify and offer effective training in unconscious bias and effective hiring and retention strategies



Genderdatenreport JMU, Büro der Universitätsfrauenbeauftragten (Dezember 2022)
Daten: Referat A1 - Planung und Berichtswesen

JMU – Entwicklung 2016-2021



Genderdatenreport JMU, Büro der Universitätsfrauenbeauftragten (Dezember 2022)

Daten: Referat A1 - Planung und Berichtswesen

II. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlerinnen

Personalentwicklungs- und Karriereprogramme

II. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlerinnen

Dr. Jacqueline Degen

SCIENTIA-Postdoktorandinnenstipendiatin

Fachbereich:

Verhaltensbiologie/Ökologie - Einfluss künstlicher Beleuchtung auf das Flugverhalten von Nachtfaltern

II. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlerinnen

Prof. Dr. Brigitte Burrichter

Karriereentwicklungsprogramme: Austausch über Fachgrenzen hinaus

Fachbereich:

Lehrstuhlinhaberin für Französische und Italienische Literaturwissenschaft

Universitätsfrauenbeauftragte

Uns würde interessieren:

Wie sind Sie auf die Programme im Büro
der Universitätsfrauenbeauftragten
aufmerksam geworden?

Wie sind Sie auf die Programme im Büro der Universitätsfrauenbeauftragten aufmerksam geworden?

hinweis von doktorvater

email-newsletter mail von chefin

homepage

ehem scientiastipendiatin

infomail der fachschaft

werbung per mail

einblick



(externer Webdienst, freiwillige Teilnahme)

Herzlichen Dank für Ihr Interesse!



Kontakt:

Büro
der Universitätsfrauenbeauftragten
der Julius-Maximilians-Universität Würzburg
Gerda-Laufer-Str.46
97074 Würzburg

Mail:

ufbteam@uni-wuerzburg.de



Website:



<https://www.uni-wuerzburg.de/chancengleichheit/frauenbeauftragte/>

Ihre Fragen

Your Questions



Familienservice

Familienservice: Betreuung, Beratung, Vermittlung und weitere Angebote

Campus StudiKids

Betreuung für Babys und Kleinkinder im Alter von 2 bis 18 Monaten von Studierenden & wissenschaftlich Mitarbeitenden

Campus Kinderhaus

Krippe & Kindergarten für Kinder ab 10 Monaten bis zum Schuleintritt

Campus Camp

Ferienbetreuung für Schulkinder im Alter von 6 bis 12 Jahren

Campus Extras

- Informations- & Aktivitätsveranstaltungen für Familien
- Organisation von Kinderbetreuung während Universitätsveranstaltungen
- Spielbox-Verleih für Arbeitstage und Veranstaltungen mit Kind

Babysitter- & Nachhilfvermittlung

Vermittlung von Studierenden für die private Betreuung oder Nachhilfe

Beratungsmöglichkeiten zu allen Themen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Studium / Wissenschaft

Kontakt

Familienservice der Universität Würzburg
Gerda-Lauerer-Straße 46
Campus Hubland Nord
97074 Würzburg

Tel.: 0931 / 31-84342
Mail: familienservice@uni-wuerzburg.de

Website: <https://www.uni-wuerzburg.de/chancengleichheit/familienservice/startseite/>



Gender Equality Academy



Karriere und Qualifizierung. Frauen sind nach wie vor in der Wissenschaft unterrepräsentiert. Obwohl die Frauenanteile auf allen wissenschaftlichen Karriereebenen in Deutschland seit einigen Jahren ansteigen, erfolgt diese Entwicklung verhältnismäßig langsam. Mit den folgenden Angeboten werden (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen aller Fakultäten und aller Qualifikationsstufen – vom Studium über die Promotion bis hin zur Professur – bei der Entwicklung ihrer Potentiale und der Verfolgung ihrer Karriereziele durch Workshops, Coachings u.v.m. unterstützt. Wir beraten Sie gern!

SCIENTIA Mentoring | Zielgruppe: fortgeschrittene Doktorandinnen
Programmlaufzeit: 18 Monate

SCIENTIA Postdoc | Zielgruppe: Postdoktorandinnen und Habilitandinnen
Programmlaufzeit: 12 Monate

SCIENTIA Coaching | Zielgruppe: Wissenschaftlerinnen vor der Berufung
Einzelcoachings

SCIENTIA International | Target audience: female international Ph.D. candidates, postdocs, researchers and scientists
Duration of the Program: 12 months

Women's Leadership Program (WLP) | Zielgruppe: Juniorprofessorinnen, Professorinnen, erfahrene Arbeitsgruppenleiterinnen
Laufzeit: 12 Monate | Workshops & Trainings zu führungsrelevanten Themen in der Gruppe, Einzelcoachings, universitätsweite Vernetzung

Gender Consulting für DFG Forschungsverbände: Beratung bei der Beantragung des Moduls „Chancengleichheit“ in DFG-geförderten Forschungsverbänden | Unterstützung bei der Konzeption projektbezogener Gleichstellungs- und Vereinbarkeitsmaßnahmen innerhalb der Verbände



WÜkit: Keep in touch, ein Kontakthalte- & Wiedereinstiegsprogramm für wissenschaftlich Mitarbeitende in der Familiengründungphase

Universitätsfrauenbeauftragte

Die Universitätsfrauenbeauftragte (UFB) ist Ansprechpartnerin für Studierende und wissenschaftlich Mitarbeitende der JMU bei Fragen rund um die Themen Gleichstellung und Vereinbarkeit in der Wissenschaft.

Die UFB, ihre Stellvertreterinnen sowie die Frauenbeauftragten der Fakultäten sind zusätzlich zu ihren regulären Aufgaben in Forschung und Lehre ehrenamtlich tätig.

Die UFB ist stimmberechtigtes Mitglied in allen Gremien der Universität: Senat, Erweiterte Universitätsleitung und Kommissionen. Sie setzt sich für die Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen ein und achtet auf Geschlechtergerechtigkeit in Berufungsverfahren.

Beratung

Die Universitätsfrauenbeauftragte und ihr Team im Büro der UFB unterstützt und berät wissenschaftlich Mitarbeitende aller Statusgruppen sowie Studierende:

- Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft
- Diskriminierung und sexuelle Belästigung
- Gendersensibles Verhalten und Handeln
- Konflikte am Arbeitsplatz
- Karriere und Qualifizierung
- Stipendien und Fördermöglichkeiten
- Beratung und Unterstützung bei der Beantragung und Verwendung von Gleichstellungsmitteln in DFG-Forschungsverbänden

Kontakt

Universitätsfrauenbeauftragte (UFB)
Prof. Dr. Brigitte Burrichter
Tel.: +49 931 31-85684
Mail: unifrauenbeauftragte@uni-wuerzburg.de

Büro der Universitätsfrauenbeauftragten

Gerda-Lauerer-Straße 46
Campus Hubland Nord
97074 Würzburg
Tel.: +49 931 31-85665
Mail: ufbteam@uni-wuerzburg.de

Stand Sept. 2022



Links und Downloads



Website der Universitätsfrauenbeauftragten



Website des Familienservice



Rechtliche Grundlagen zur Gleichstellung in der Wissenschaft



Gleichstellungskonzept der Universität Würzburg



Gleichstellungsbüro der Universität Würzburg für das wissenschaftsstützende Personal

Die Universitätsfrauenbeauftragte kooperiert u.a. mit

- zentralen und dezentralen Stellen der Julius-Maximilians-Universität Würzburg in Sachen Gleichstellung, wie bspw. dem Gleichstellungsbüro der Universität Würzburg für das wissenschaftsstützende Personal oder dem Genderforum
- der Vizepräsidentin für die Themen Chancengleichheit, Karriereplanung und Nachhaltigkeit, Frau Prof. Dr. Anja Schlömerkemper, u.a. bei der Durchführung des Diversity Audits „Vielfalt gestalten“
- Frauen und Gleichstellungsbeauftragten anderer Hochschulen, regional und überregional, bspw. im Rahmen der Landeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an bayerischen Hochschulen (LaKoF Bayern) und der Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (BuKoF)
- der Gleichstellungsstelle der Stadt Würzburg

Informationsveranstaltungen und Angebote



• **DiversitätP** ist eine gemeinsame Veranstaltungsreihe der drei Würzburger Hochschulen: Julius-Maximilians-Universität, Hochschule für Musik und Hochschule für angewandte Wissenschaften. Die Teilnahme kann im Rahmen des Zertifikats „Diversity- und Genderkompetenz“ angerechnet werden.



• **Workshops zu Gender- und Diversitätssensibilisierung im akademischen Kontext**



• **Veranstaltungskalender der UFB** zu Karriereentwicklungsthemen, Vereinbarkeit u.v.m.

Stipendien und Fördermöglichkeiten

- **Romana Schott Stipendien:** Fördermöglichkeit für bedürftige, fachlich und charakterlich geeignete, weibliche Studierende aller Fachbereiche | **Förderdauer:** 3 Jahre | **Monatliche Förderhöhe:** Studierende ohne Kind 150 Euro; Studierende mit Kind(em) 200 - 400 Euro | **Ausschreibung:** 2x jährlich
- **SCIENTIA Stipendien:** Fördermöglichkeit für **exzellente (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen der JMU:** Frauen in einer Übergangsphase zwischen zwei Karriereschritten, zur Anbahnung einer Drittmittelfinanzierung, um ein Habilitationprojekt abschließen zu können, etc. | **Förderdauer:** 1 Jahr | **Förderhöhe:** abhängig von Qualifikationsstufe und persönlicher Situation der Stipendiatin | **Ausschreibung:** 2x jährlich



• **Weitere Fördermöglichkeiten**



Die Universitätsfrauenbeauftragte der Julius-Maximilians-Universität Würzburg

