

Einleitung und Vorstellung

Das Bewerbertraining

- Das Bewerbertraining ist eine Initiative des Career Service und der empolis GmbH
- Zielsetzung
 - Erleichterung des Berufseinstiegs
 - Kontakt zwischen Unternehmen und Hochschulabsolventen
 - Regionale Förderung
- Methode des Bewerbertrainings
 - Schaffung einer möglichst realen Situation
 - Simulation von Recherche, Bewerbungsunterlagen, Gespräch, Feedback



Organisatorischer Überblick

- 14.11.2007: Einführungsveranstaltung
- 19.11.2007: Bewerbungsunterlagen an empolis versenden (abends)
- ~~22.11.2007: Einladung zum Bewerbungsgespräch~~
- 27.11. und 29.11.2007: Bewerbungsgespräche und individuelles Feedback

November						
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
44			1	2	3	4
45	5	6	7	8	9	10
46	11	12	13	14	15	16
47	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28
	29	30				



Eine Bitte...

- empolis ist ein mittelständisches IT-Unternehmen, der Schwerpunkt der in der Professional Services geführten Bewerbungsgespräche ist technischer oder organisatorischer Natur, z.B.
 - IT Consultants
 - IT Engineers
 - Projektmanager
- In dieser Veranstaltung nehmen Teilnehmer unterschiedlicher Fakultäten aus sehr unterschiedlichen Semestern teil, wenn Sie sich NICHT mit einem der o.g. Berufsbilder identifizieren, überlegen Sie sich bitte, wofür Sie sich interessieren und bewerben möchten, z.B.
 - Controlling
 - Human Resources
 - Marketing
 - ...Teilen Sie uns Ihren Wünsche mit!

Der Bewerbungsprozess

Die Bewerbung – Worum geht es?

In einer Bewerbung geht es für den Bewerber darum...

- ...für sich selbst zu werben: Als geeigneter Arbeitnehmer
- ...um etwas zu werben: Einen Arbeitsplatz
- ...jemanden zu umwerben: Den Arbeitgeber

In einer Bewerbung geht es für den Arbeitgeber darum...

- ...für sich selbst zu werben: Als geeigneter Arbeitgeber
- ...um etwas zu werben: Einen potenziellen Mitarbeiter
- ...jemanden zu umwerben: Den Arbeitnehmer

Bewerbungsschritte



- Stellenanzeige gründlich lesen
- Informationen zum Arbeitgeber einholen
- Kontakt zum Arbeitgeber aufnehmen
- Bewerbungsunterlagen zusammenstellen und verschicken
- Evtl. nachfragen
- Vorstellungsgespräch / Assessment Center
- Vertragsverhandlungen / -unterzeichnung
- bei Ablehnung: Feedback einholen

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

7

Grundlagen einer erfolgreichen Bewerbung



- Selbstanalyse
 - „Was kann ich?“
 - „Was will ich?“
- Marktanalyse
 - Welchen Wert stelle ich für einen Arbeitgeber dar?
 - Wie ist die Marktsituation?
- Kenntnis über Verfahren und Form
 - Auftreten und Erscheinungsbild
 - Zu erwartende Fragen
 - Bewertungs- und Auswahlprozesse
- Kommunikative Fähigkeiten
 - Wie „empfängt“ mein Gegenüber das, was ich „sende“

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

8

Die Sicht des Arbeitgebers: Der Bewerbungsprozess



- Arbeitnehmer kostet viel Geld
- Arbeitnehmer sind mein größtes Kapital
- Der Auswahlprozess kostet viel Geld
- Personelle Fehlentscheidungen sind die schlimmsten!
- Ziel: Fähige und zufriedene Arbeitnehmer
- Umwerbung des geeigneten Arbeitnehmers

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

9

Die Sicht des Arbeitgebers: Kanäle für Personalsuche



- Zeitungsanzeigen
- Arbeitsamt
- Blindbewerbungen
- Persönliche Kontakte
- Erweitertes Netzwerk
- Praktika
- Diplomarbeiten
- Trainees
- Arbeitnehmerüberlassung/Dienstleister
- Messen

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

10

Was folgt daraus?



- Nicht nur nach Anzeigen schauen
- Alle Möglichkeiten ausschöpfen
- Persönliche Kontakte nutzen

Zusätzliche Hinweise

- 99 % der Arbeitssuchenden berücksichtigen überwiegend Zeitungsanzeigen
- Nur 25 % der zu besetzenden Stellen erscheinen in Anzeigen
- Darüber hinaus haben Arbeitgeber Stellen, derer sie sich nicht bewusst sind

Sicht des Arbeitgebers: Bewerbungsunterlagen



- Viele Bewerbungen pro Stelle (jedoch → nicht immer! Marktanalyse!)
- Hoher Arbeits- und Zeitaufwand zum Anschauen aller Unterlagen, Monotonie (Wiederholungen, Floskeln)
- Verletzungen von Regeln können vorzeitig zum Ausschluss führen
- Kleinigkeiten werden entscheidend, wenn wichtige Kriterien nicht mehr greifen
- Bewerbungsunterlagen sind eine Arbeitsprobe

Was folgt daraus?



- So kurz wie möglich, aber so ausführlich wie nötig
- Unterlagen informativ und interessant gestalten
- Inhaltliche Konsistenz
- Sorgfalt bei Inhalt und Form (die angemessene Form entscheidet!) – Diesbezüglich bitte entsprechende Literatur studieren!

Schwerpunkte

- Foto – ...und bitte kein Passbild!
- Lebenslauf
- Referenzen/Referenzprojekte
- Die „Individualität“
- „Das Besondere“

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

13

Bewerbungsunterlagen



Standard

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Lichtbild
- Nachweise (z. B. Zeugnisse)

Persönliche Empfehlung

- PDF vorab ist in Ordnung. Fragen Sie nach, ob eine Papierversion gewünscht wird!
- Keine „Massensendung“
- Keine „Abschlussarbeit in Design“

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

14

Etwas zum Thema „Verschlüsselte Zeugnisse“



- ...mag es geben.
- ...es gehören immer zwei Seiten dazu!
- ...sollte man sich keine Sorgen drum machen.
- ...oder wollen Sie wirklich für einen Arbeitgeber arbeiten, der schon in der Einstellung „trickst“?

Jederzeit arbeitete Herr [REDACTED] sehr umsichtig, gewissenhaft und genau. Auch für schwierigste Problemstellungen fand und realisierte Herr [REDACTED] sehr effektive Lösungen, und er kam stets zu ausgezeichneten Arbeitsergebnissen.

Wir waren mit seinen Leistungen stets und in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden.

Herr [REDACTED] kam mit allen Ansprechpartnern gut zurecht und begegnete ihnen stets mit seiner freundlichen, offenen und zuvorkommenden Art.

Wir hoffen und wünschen, dass Herr [REDACTED] unser Unternehmen auch in Zukunft bereichern wird und danken ihm für seine stets vorbildliche Leistung.

[REDACTED]
Leiter der Personalabteilung
[REDACTED]

[REDACTED] bekennt sich zur Abfassung uncodierter, transparenter Zeugnisaussagen.

Anschreiben – Checkliste



- Wer bin ich und wie stehe ich zu mir?
- Was kann ich gut und warum?
- Warum möchte ich gerade diese Stelle?
- Warum soll man gerade mich einstellen?
- Erklärung von Entwicklungen
- Gehaltsvorstellungen?
- Zielsetzung: Vorstellungsgespräch!

Lebenslauf

- Angabe persönlicher Daten
- Lückenloses Aufzeigen des Werdegangs
- Bild der eigenen Person über die reinen Fakten hinaus
- Gewichtete Relevanz von Inhalten
- Übersichtliche Darstellung

Persönliche Einschätzung

- Neben dem Foto das wichtigste Dokument der Bewerbung

Lebenslauf

geboren am
[redacted]
Mutter
[redacted]
Vater
[redacted]

Fundierte Kenntnisse im IT-Bereich:

Programmierung:	C#, C, Visual Basic, Smalltalk
Datenbanken:	SQL, MS SQL Server, Oracle, MySQL, Access, dBase III
Script & Typendaten:	XML, XSL, XSL-FO, JavaScript, VBScript, PHP, CGI
Entwicklungsplattformen:	MS Visual Studio.NET, die Eclipse
Betriebssysteme & Betriebssysteme:	MS Windows, Mac OS, Linux, OS/2, UNIX
Graphik, DTP:	Adobe Creative Suite, Adobe Photoshop, CorelDraw, Quark XPress, Corel Draw, Quark
Web-Groupware Server:	MS SharePoint, Apache, Joomla
Office-Paket:	MS Office, OpenOffice

Werdegang:

1983 - 1989
Matthias Rheinhold Grundschule in Rengier und
Maximilian-Kolbe-Hauptschule in Rengier

1989 - 1993
Werklehre Realoberschule Würzburg mit Abschluss der mittleren Reife

1993 - 1996
Ausbildung zum **Werkaufmann** beim Kaufhaus Markhof-Mannert in Rengier

Sep. 1996 - Sep. 1997
Zusammenarbeit bei der Caritas (Seniorentagesgruppe) in Gengen in Rengier

Oct. 1997 - Dec. 1997
Ausschichtleiter bei der Deutschen Post AG im Postpostamt Kitzingen

Jan. 1998 - Jul. 1999
Krankheits- und Materialhilfsstellenvertretung bei Tractor-Trumpf in Würzburg

Sep. 1999 - Jul. 2001
Weiterbildung zum staatlich geprüften **Werkstoffprüfer**meister mit Abschluss
Meisterprüfung an der Technischen Fachschule für Datenverarbeitung in Würzburg

Sep. 2001 - Feb. 2003
Softwareentwickler bei RITZCH-FVZ GmbH in Rengier

Mär. 2003 - Jan. 2004
Arbeitsuchend

mit Feb. 2004
Selbständige Tätigkeit im Bereich Softwareentwicklung in Würzburg

mit Jan. 2006
Technischer Projektleiter und Softwareentwickler in der technischen
Dokumentation bei der Neuen Central in Würzburg

mit Januar 2011
Weiterbildung zum **IT-Projektmanager (IPMA/OPM Level 2)**

Freizeitaktivitäten:
Aktive Spieler sowie ehrenamtliche Mitarbeiter bei der DRK-Rengier Handballabteilung,
Lehrer und Mentor, Musik hören und auflegen

14.11.2007

Matthias Funke / empolis GmbH

17

Bewerbung: Zusammenfassung

- Warum sind Sie der/die Beste für den Job?
- Bewerbung im Kontext von Lebenssituation und persönlichen Zielen!
- Es bewirbt sich auch der Arbeitgeber!
- Die Bewerbungsunterlagen sind Spiegel Ihrer Individualität – machen Sie etwas draus!
- Vom Bittsteller zum Anbieter!

14.11.2007

Matthias Funke / empolis GmbH

18

Das Vorstellungsgespräch: Seien Sie neugierig!



- Zeigen Sie starkes Interesse an dem Betrieb, bei dem Sie sich bewerben!
- Warum wählen Sie gerade dieses Unternehmen aus?
- Ist es Ihr Wunschort?
- Was sind die Produkte und Dienstleistungen?
- Unternehmensgröße?
- Arbeitszufriedenheit?
- Aufstiegschancen?
- Sicherheit des Arbeitsplatzes?
- Verdienstmöglichkeiten?
- Zukunftsfragen?
- Umgang mit Menschen, Teamplayer oder Inselkämpfer?
- Wo werden Sie organisatorisch eingeordnet?
- Werden Sie eher analytisch oder kommunikativ arbeiten?
- Bereiten Sie weitere Fragen vor!

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

19

Teilnehmer im Vorstellungsgespräch



- Personalverantwortlicher
- Abteilungsleiter
- Evtl. ein zukünftiger Kollege
- Evtl. Assistenz
- Sie!

14.11.2007

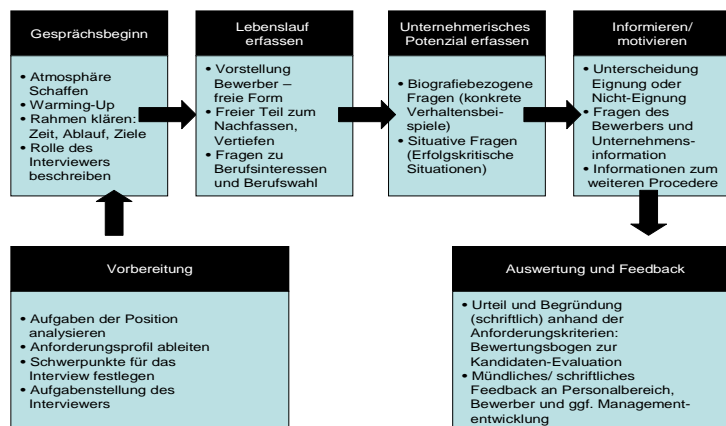
Matthias Funken / empolis GmbH

20

Ablauf des Vorstellungsgesprächs

- Der Ablauf von Vorstellungsgesprächen unterliegt keinen formalen Regeln; allgemein ist das Gespräch jedoch in folgende Abschnitte unterteilt
 - Begrüßung/Small Talk
 - Vorstellung des Unternehmens
 - Vorstellung des Bewerbers
 - Dialog über eine mögliche Zusammenarbeit
 - Reisebereitschaft
 - Fremdsprachen
 - Einkommensvorstellungen
 - Weitere Vorgehensweise
- Aus arbeitsrechtlichen Gründen werden seltener persönliche Fragen gestellt. Wenn Sie über bestimmte Sachverhalte (z.B. ihre Lebenssituation) informieren möchten – sprechen Sie es an!

Ausschnitt aus dem Recruiting-Toolkit



Ein gutes Gespräch...



- Selbstsicher und sachlich bleiben.
- Unsicherheit nicht künstlich überspielen.
- Sagen Sie ruhig, was Sie empfinden.
- Seien Sie Sie selbst. Offenheit, Echtheit und Glaubwürdigkeit zahlen sich im Vorstellungsgespräch aus.
- Aufbau einer menschlichen Beziehung.
- Keine langen Monologe führen.

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

23

Das „Drumherum“ – eigentlich selbstverständlich!



- Auswahl der Kleidung entsprechend der Position und Branche
- Dezente Farbtöne
- Frauen sollten nicht durch ihre Aufmachung auffallen
- Fühlen Sie sich in der Kleidung wohl
- Vermeiden Sie es, mit brandneu gekauften Sachen zu erscheinen
- Seien Sie pünktlich
- Achten Sie auf Ihre Körpersprache
- Auch hier: Fachliteratur hilft in Kombination mit „gesundem Menschenverstand“

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

24

Das Bewerbertraining

- Ein reales Unternehmen: empolis
 - Informationen im Netz
- Einen echten Bedarf
 - Stellenausschreibungen auf den üblichen Job-Portalen
- Ein reales Gespräch

Ihre Mitarbeit als Erfolgsfaktor



- Vorschlag: Erscheinen Sie so, wie Sie in einem Bewerbungsgespräch erscheinen würden!
- Erstellen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen!
- Bereiten Sie sich vor!

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

27

IT-Engineer

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technisch oder naturwissenschaftlichen Studiengang
- Fundierte Kenntnisse in aktuellen Technologien (XML, Eclipse, Office, Webtechnologien)
- Kommunikationsstärke
- Abstraktionsvermögen
- Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft
- Deutsch und Englisch sehr gut in Wort und Schrift

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

Die empolis GmbH, The Information Logistics Company ist führender Anbieter von unternehmensweiten Content- und Knowledge-Management-Lösungen. Eine mehr als zügige Erfahrung und umfassendes Know-How sowie die Kenntnis komplexer Unternehmensstrukturen sind die Basis unseres speziellen Lösungsangebots für eine Vielzahl

empolis ist Tochter der arvato AG, dem weltweit vezetően Medien Dienstleister der Bertelsmann AG. Damit gehört empolis zu einem einzigartigem Leistungsanbieter und ist direkt in die Wertschöpfungskette der arvato integriert, die die Bereiche Logistik/Supply Chain Management, Kundenbetriebsysteme und Service Center umfasst. qualitativ und maßgeschneiderte IT-Services, CD-R/DVD, DVD u. Audio-CD Herstellung und Druckproduktion umfasst empolis das gesamte IT-Marketing.

Ihre Aufgabe:

Als IT-Engineer (m/w) bei der empolis GmbH in Württemberg übernehmen Sie die Integration unserer Software für anspruchsvolle Kunden, vornehmlich aus den Branchen Verlagswesen, Maschinenbau, Luftfahrt und Automobilindustrie. Im Rahmen dieser Position sind in der Regel neben den technischen Kenntnissen zur Implementierung der Software auch der Überblick über die übergreifenden Prozesse und die Gesamtarchitektur notwendig.

Unsere Anforderungen:

Wir suchen Mitarbeiter, die

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technischen/naturwissenschaftlichen Studiengang absolviert haben,
- fundierte Kenntnisse in aktuellen Technologien (XML, Datenbanken, XSL, SOAP, Eclipse, Office, Webtechnologien) besitzen,
- Kommunikationsstärke, Abstraktionsvermögen sowie Teamfähigkeit auch in kritischen Situationen der Eigenen bereitet,
- mindestens bereits Erfahrungen in einer oder mehreren der oben genannten Branchen sammeln konnten,
- reisebereit sind und darüber hinaus
- über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift verfügen.

Richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (inkl. Gehaltsansuchen), mit Bezug auf die Kennziffer EM 6, bitte an eine der folgenden Adressen:

Bertelsmann Recruiting Services
Wunder-Dorf
Postfach 111
33311 Götterdahl

oder per E-Mail an my.chance@bertelsmann.de



IT-Consultant

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technisch oder naturwissenschaftlichen Studiengang
- Kenntnisse in aktuellen Technologien (XML, Eclipse, Office, Webtechnologien)
- Branchenkenntnis: Maschinenbau, Luftfahrt, Automobil, Verlagswesen
- Kommunikationsstärke
- Abstraktionsvermögen
- Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft
- Deutsch und Englisch sehr gut in Wort und Schrift

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH



IT Consultant (m/w)

Die empolis GmbH, The Information Logistics Company, ist führender Anbieter von unternehmensweiten Content- und Knowledge-Management-Lösungen. Eine mehr als 20jährige Erfahrung und umfassendes Know-how sowie die Kenntnis komplexer Unternehmensstrukturen sind die Basis unseres spezialisierten Lösungsangebots für eine Vielzahl unterschiedlicher Anwendungsszenarien.

empolis ist Tochter der aravo AG, dem weltweit vezetősten Medien-Dienstleister der Bertelsmann AG. Damit gehört empolis zu einem einzigartigen Leistungsbund und ist direkt in die Wertschöpfungskette der aravo integriert, die die Bereiche Logistik/Supply Chain Management, Kundenbeziehungspläne und Service-Center-Lösungen, qualifizierte und maßgeschneiderte IT-Services, CD-ROM, DVD u. Audio-CD Herstellung und Druckproduktion umfasst. empolis beschäftigt 200 Mitarbeiter.

Ihre Aufgabe:

Als Consultant (m/w) übernehmen Sie die Integration unserer Software für unsere Kunden aus verschiedenen Branchen, z.B. dem Verlagswesen, dem Maschinenbau oder der Luftfahrt und Automobilindustrie. Im Rahmen dieser Projekte sind neben den technischen Kenntnissen zur Implementierung der Software auch der Überblick über die übergreifenden Prozesse und die Gesamtarchitektur erforderlich.

Unsere Anforderungen:

Sie haben Ihr Hochschulstudium in einem technischen/naturwissenschaftlichen Studiengang erfolgreich abgeschlossen und verfügen über gute Kenntnisse in den aktuellen Technologien (z. B. Java, Datenbanken, XML, Webtechnologien). Zu Ihren Eigenschaften zählen Sie insbesondere Kommunikationsstärke und Abstraktionsvermögen. Darüber hinaus arbeiten Sie gerne im Team. Idealerweise konnten Sie bereits erste Erfahrungen in einer oder mehreren der zuvor genannten Branchen sammeln und verfügen zudem über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Sind Sie an einer interessanten und innovativen Position mit besten Arbeitsbedingungen interessiert? Machen Ihnen die Arbeit in einem unkonventionellen und kreativen Team Spaß? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit: Richard möglichen Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung. Bitte beachten Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf die Kennziffer EM 45. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.empolis.com.

Richten Sie diese Mail an eine der folgenden Adressen:

Berthelmann Recruiting Services
Wencke Deibel
Postfach 111
33311 Osterath

oder bewerben Sie sich gleich online ...



Projektleiter

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technisch oder naturwissenschaftlichen Studiengang
- Kenntnisse in aktuellen Technologien (XML, Eclipse, Office, Webtechnologien)
- Branchenkenntnis: Maschinenbau, Luftfahrt, Automobil, Verlagswesen
- Kommunikationsstärke
- Abstraktionsvermögen
- Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft
- Deutsch und Englisch sehr gut in Wort und Schrift

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH



Projektleiter/Consultant (m/w)

Die empolis GmbH, The Information Logistics Company, ist führender Anbieter von unternehmensweiten Content- und Knowledge-Management-Lösungen. Eine mehr als 20jährige Erfahrung und umfassendes Know-how sowie die Kenntnis komplexer Unternehmensstrukturen sind die Basis unseres spezialisierten Lösungsangebots für eine Vielzahl unterschiedlicher Anwendungsszenarien.

empolis ist Tochter der aravo AG, dem weltweit vezetősten Medien-Dienstleister der Bertelsmann AG. Damit gehört empolis zu einem einzigartigen Leistungsbund und ist direkt in die Wertschöpfungskette der aravo integriert, die die Bereiche Logistik/Supply Chain Management, Kundenbeziehungspläne und Service-Center-Lösungen, qualifizierte und maßgeschneiderte IT-Services, CD-ROM, DVD u. Audio-CD Herstellung und Druckproduktion umfasst. empolis beschäftigt 200 Mitarbeiter.

Ihre Aufgabe:

Als Projektleiter/Consultant (m/w) bei der empolis GmbH in Würtzburg haben Sie in der Aufgabe den Einsatz unserer Software und der damit verbundenen Technologien mit unseren Kunden zu planen und die anschließende Realisierung dieser Pläne geschäftlich zu managen. Sie sind verantwortlich für die inhaltliche und kommerzielle Steuerung unserer bei großen IT-Projekten und unternehmens-weit über den gesamten Prozess hinweg. Sie sind ein wichtiger Bestandteil für die übergreifenden Prozesse in der Organisation des Kunden.

Unsere Anforderungen:

Sie haben Ihr Studium in einem technischen/naturwissenschaftlichen Studiengang erfolgreich abgeschlossen und verfügen über ein bis zwei Jahre Berufserfahrung als Projektleiter/Consultant (m/w). Zudem weisen Sie bereits praktische Erfahrungen in mindestens einer der folgenden Branchen sammeln: Engineering/Maschinenbau, Luftfahrt/automobil, medizinische Automobilindustrie. Darüber hinaus besitzen Sie einen starken beruflichen Hintergrund (Java, Datenbanken, XML, SCAM, Eclipse, Office, Webtechnologien) und überzeugen durch eine hohe Auffassungsgabe. Sie sind auch in beruflichen Situationen kommunikationsstark und flexibel bei neuen Herausforderungen gegenüber zu Ihren Fähigkeiten. Neben sehr guten Deutsch- und Englischkenntnissen neigen Sie auf Englisch zu sprechen. (Bitte beachten Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf die Kennziffer EM 45).

Richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (inkl. Gehaltsansuchen) mit Bezug auf die Kennziffer EM 36, bitte an eine der folgenden Adressen:

Berthelmann Recruiting Services
Wencke Deibel
Postfach 111
33311 Osterath

oder per E-Mail an my.chance@berthelmann.de



Stellenausschreibungen



Datum	Job-Titel	Firma	Anzergentitel	Standort	Zugang/Update
Jun 2	IT-Consultant (m/w)	empolis GmbH	IT-Consultant (m/w)	Würzburg	
Mar 15	Betriebswirtschaftler (m/w)	empolis GmbH	Betriebswirtschaftler (m/w)	Würzburg	
Mar 15	IT-Engineer (m/w)	empolis GmbH	IT-Engineer (m/w)	Würzburg	
Mar 15	Business Developer (m/w)	empolis GmbH	Business Developer (m/w)	deutschlandweit	
Mar 15	Projektleiter/Consultant	empolis GmbH	Projektleiter/Consultant	deutschlandweit	

Suchergebnisse für Stichwörter: "empolis"
Ergebnisse 1-2 von 2

IT-Engineer (m/w)

empolis GmbH

Software-Entwickler (Java) (m/w)

empolis GmbH

Unternehmen



Position

IT-Consultant (m/w)

Als IT-Consultant (m/w) bei der empolis GmbH in Würzburg übernehmen Sie die Integration unserer Software für unsere Kunden aus verschiedenen Branchen, z.B. dem Verlagswesen, dem Maschinenbau oder der Luftfahrt- und Automobilindustrie

empolis GmbH | 01.06.2007

Standort

Würzburg

Ansprechpartner




Wencke Diefel
Bertelsmann AG



Wencke Diefel
Bertelsmann AG

[Neue Suche](#) [Suche ändern](#)

Einschränkungen der Simulation



- Der psychische Druck ist (etwas) geringer
- Das Gespräch ist etwas kürzer
- Das Umfeld ist etwas vertrauter
- Der Gesprächspartner ist Ihnen (etwas) bekannter
- Sie haben nur einen Gesprächspartner
- Sie haben etwas weniger Zeit für die Vorbereitung
- Bewerbungen werden lediglich als PDF benötigt
- Sie haben Informationen aus dieser Einführungsveranstaltung
- Das Feedback erfolgt unmittelbar nach dem Gespräch
- Es gibt kein Zweitgespräch
- Kein Telefoninterview (wird manchmal gemacht)
- Es ist vielleicht nicht Ihr Traumjob...

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

32

Checkliste während des Gespräches



- Vorstellung des Unternehmens
- Berufliche Qualifikation /Werdegang des Bewerbers
- Fremdsprachen prüfen
- Darstellung früherer Tätigkeiten inkl. Verantwortungsbreite
- Aktuelle Position / neue Stelle
- Persönliches / Motivation
- Gehalt
- Bereitschaft zu
 - Umzug
 - Geschäftsreisen
 - Auslandseinsätzen
- Sicherheitsprüfung
- Weiterer Auswahlprozess

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

<u>Interview Checkliste</u>	
Stellenbezeichnung:	
Datum und Zeitpunkt des Gesprächs:	
Name und Vorname des Bewerbers:	
<u>Abzuhandelnde Punkte:</u>	<u>abgehandelt</u>
Vorstellung des Unternehmens	<input type="checkbox"/>
Berufliche Qualifikation/ Werdegang des Bewerbers	<input type="checkbox"/>
Fremdsprachen prüfen	<input type="checkbox"/>
Darstellung früherer Tätigkeiten, inkl. Verantwortungsbreite	<input type="checkbox"/>
Aktuelle Position/ neue Stelle	<input type="checkbox"/>
Persönliches/ Motivation	<input type="checkbox"/>
Befristung	<input type="checkbox"/>
Gehalt	<input type="checkbox"/>
Bereitschaft zu	<input type="checkbox"/>
a) Umzug	<input type="checkbox"/>
b) Geschäftsreisen	<input type="checkbox"/>
c) Auslandseinsätzen	<input type="checkbox"/>
Sicherheitsprüfung	<input type="checkbox"/>
Weiterer Auswahlprozess	<input type="checkbox"/>
Notizen:	

33

Kandidaten-Bewertung

- Flexibilität
- Gewissenhaftigkeit
- Belastbarkeit
- Leistungsmotivation
- Teamorientierung
- Sensitivität
- Soziabilität
- Handlungsorientierung
- Durchsetzungsstärke
- Kreativität
- Selbstbewusstsein
- Kommunikationsverhalten

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

<u>Kandidaten-Evaluation</u>	
Flexibilität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Gewissenhaftigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Belastbarkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Leistungsmotivation	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Teamorientierung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Sensitivität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Soziabilität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Handlungsorientierung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Durchsetzungsstärke	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Kreativität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Selbstbewusstsein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Kommunikationsverhalten	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	sehr schwach sehr stark
Sonstige Anmerkungen:	

Empfehlung	
Wäre der/die Bewerber/in vorstellbar als zukünftige/r Mitarbeiter im Hause Bertelsmann?	
<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	

Das Feedback...



- ...bezieht sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen,...
- ...das geführte Bewerbungsgespräch,...
- ... beinhaltet Verbesserungsvorschläge und...
- ...ist immer subjektiv!

Themenübersicht



Organisatorisches

Organisatorisches



- Auslosung der Termine
- Einpflegen der Termine in den Kalender
- Ort der Bewerbungsgespräche: Neue Universität am Sanderring, Raum 405
- Wenn kurzfristig etwas dazwischen kommt: 0172 669 04 02
- Bewerbungsunterlagen bitte bis zum 19.11.2007 an Matthias.Funken@empolis.com
- Bitte geben Sie Telefonnummer und email-Adresse mit an
- Bitte beschreiben Sie kurz, auf welche Stellenanzeige Sie sich bewerben, bzw. (für den Fall, dass Sie sich auf keine der existenten empolis-Stellenanzeigen beziehen) beschreiben Sie die Stelle, auf die Sie sich gerne bewerben möchten

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

37

Themenübersicht



In eigener Sache

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

38

...Diplomarbeiten!

Projektarbeit/Diplomarbeit – Skalierbarkeitsanalyse für globales, webbasiertes Publikationssystem für Fachzeitschriften (Würzburg-Rimpar)

Die empolis GmbH, The Information Logistics Company, ist ein führender Anbieter von Unternehmenswissen. Content- und Knowledge Management ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die von empolis entwickelte Lösung ermöglicht es, das gesamte Unternehmen über ein webbasiertes Publikationssystem zu vernetzen und die Zusammenarbeit zu erleichtern.

Aufgabenstellung und Umfang:
Im Rahmen der Projektarbeit/Diplomarbeit soll zunächst eine Skalierbarkeitsanalyse des bestehenden ICL-Systems durchgeführt werden. Die Analyse soll sich auf die Skalierbarkeit des Systems in Bezug auf verschiedene Dimensionen (z.B. die Menge der veröffentlichten Inhalte oder der Anzahl der Anwender) konzentrieren. Im Anschluss sollen Vorschläge für Maßnahmen zur Optimierung der Skalierbarkeit (z.B. die Verwendung neuer Technologien wie AJAX, Verlagerungen von Prozessschritten auf Server- oder Client-Seite) erarbeitet werden. Eine prototypische Umsetzung dieser erarbeiteten Maßnahmen soll vorgezeichnet werden.

Hintergrund:
Aufgrund des zu erwartenden Umfangs dieser Aufgabe besteht die Möglichkeit, dieses Thema im Anschluss an eine Projektarbeit weiter im Rahmen einer Diplomarbeit zu bearbeiten.

Kontakt:
Bei Interesse wenden Sie sich bitte an:
empolis GmbH
Matthias Funken
Fachwegweiser Rimpar, Post 11
Matthias.Funken@empolis.com
09361 - 8032 232

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

Projektarbeit/Diplomarbeit – Business Intelligence im Content Lifecycle Management basierend auf eclipse BIRT (Würzburg-Rimpar)

Die empolis GmbH, The Information Logistics Company, ist ein führender Anbieter von Unternehmenswissen. Content- und Knowledge Management ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die von empolis entwickelte Lösung ermöglicht es, das gesamte Unternehmen über ein webbasiertes Publikationssystem zu vernetzen und die Zusammenarbeit zu erleichtern.

Aufgabenstellung und Umfang:
Im Rahmen der Projektarbeit/Diplomarbeit soll zunächst eine Business Intelligence Lösung entwickelt werden, welche die verschiedenen Dimensionen der Skalierbarkeit (z.B. die Menge der veröffentlichten Inhalte oder der Anzahl der Anwender) analysiert und die Skalierbarkeit des Systems in Bezug auf verschiedene Dimensionen (z.B. die Menge der veröffentlichten Inhalte oder der Anzahl der Anwender) analysiert. Im Anschluss sollen Vorschläge für Maßnahmen zur Optimierung der Skalierbarkeit (z.B. die Verwendung neuer Technologien wie AJAX, Verlagerungen von Prozessschritten auf Server- oder Client-Seite) erarbeitet werden. Eine prototypische Umsetzung dieser erarbeiteten Maßnahmen soll vorgezeichnet werden.

Hintergrund:
Aufgrund des zu erwartenden Umfangs dieser Aufgabe besteht die Möglichkeit, dieses Thema im Anschluss an eine Projektarbeit weiter im Rahmen einer Diplomarbeit zu bearbeiten.

Kontakt:
Bei Interesse wenden Sie sich bitte an:
empolis GmbH
Matthias Funken
Fachwegweiser Rimpar, Post 11
Matthias.Funken@empolis.com
09361 - 8032 232

39

AIESEC Firmenkontaktgespräch am 22.11.2007

AIESEC Würzburg präsentiert das

FKG

Firmen Kontakt Gespräch

22. November 2007

14.11.2007

Matthias Funken / empolis GmbH

40

Feedback...



- Dieses ist die erste Veranstaltung dieser Art der empolis am Standort Würzburg!
- Verbesserungsvorschläge? Kritik? Feedback? Gerne!
- Sie fanden alles gut? Auch darüber freuen wir uns!
- Sie interessieren sich tatsächlich für einen Job bei empolis? Sprechen Sie uns an!
- Sie kennen jemanden in Ihrem Bekanntenkreis, der sich evtl. für empolis interessieren könnte? Empfehlen Sie uns weiter!
- Sie möchten Informationen über empolis erhalten? Abonnieren Sie unseren Newsletter!
- Sie interessieren sich für arvato? Wir können helfen!