

Mitarbeitende gesucht für das Transformationsexperiment WueMue Mülltrennung, -vermeidung und -recycling an der JMU Würzburg



🚧 Projektleitung

Prof.in Dr. Birgit Lugin; Dr. Markus Leisegang

🚧 Das Projekt WueMue

Im Transformationsprojekt *WueMue*, gefördert durch Mittel des WueLABs, sollen Müllvermeidung, bessere Mülltrennung und Optimierung der Prozesse der Müllentsorgung an der JMU grundlegend untersucht und individuelle Lösungsansätze erarbeitet werden. Ziel ist eine langfristige und anhaltende Einsparung von Treibhausgasen. Zu Projektbeginn soll, durch Befragungen verschiedener Stakeholder, das aktuelle Müllverhalten an der JMU erfasst werden. Auf Basis dieser Erkenntnisse sollen einzelne Interventionen umgesetzt werden und anschließend evaluiert, um eine tatsächliche Verbesserung feststellen zu können. Ein weiterer zentraler Ansatzpunkt ist die aktive Sensibilisierung aller Statusgruppen an der JMU hinsichtlich einer verstärkten Müllvermeidung und dem Anstreben einer verbesserten Mülltrennung, damit dieser dem Recyclingkreislauf zugeführt werden kann. Dazu sollen verschiedene Formate und niederschwellige Angebote erprobt werden. Das Experiment wird so angelegt, dass grundlegende Strukturen erkannt, sowie Lösungsansätze erprobt werden. Eine potenzielle Umsetzung der Resultate kann, in enger Absprache und Kooperation mit der Hochschulleitung zu einer flächendeckenden Verbesserung des Status Quo in der Müllvermeidung und -trennung an der JMU führen. Diese lassen sich voraussichtlich auf andere Institutionen mit ähnlichen Strukturen übertragen.

🚧 Wir suchen....

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

50% E12/E13 (ab 01.04.2024 möglich, befristet für 1 Jahr)

Die wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in wird für die aktive Durchführung des Projektes verantwortlich sein (50% E12/E13). Zu den potenziellen Aufgaben gehören

- Recherche zum Status Quo der Müllentstehung, -trennung und -recycling an der JMU.
- Recherche zum Prozess nach der Übergabe an die Reinigungsfirmen.
- Durchführung und Evaluierung von Umfragen zu Bedarf verschiedener Statusgruppen.
- Konzeption und Durchführung von Workshops für Mitarbeitende der JMU
- Kontakt zu technischem Betrieb und Hochschulleitung
- Kontakt mit strategischen Partnern und Organisation von Arbeitstreffen
- Adaption und Erweiterung der *WueMue-App*
- Ausarbeitung von Strukturen zur Verbesserung des Status Quo an der JMU
- Kontakt zu Praxispartnern
- Recherche nach potenziellen Drittmittelförderungen für die Umsetzung aufwändigerer Experimente oder Umsetzung finaler Maßnahmen, sowie Mithilfe bei der Vorbereitung der Antragstellung
- Austausch mit anderen Hochschulen, um ein Netzwerk zu schaffen, dass sowohl bestehende bewährte Praktiken aufzeigt als auch die im Projekt entwickelten Strukturen und Maßnahmen auf andere
- Öffentlichkeitsarbeit, um möglichst viele Mitarbeitende und Studierende der JMU zu erreichen
- Prototypische praktische Umsetzung von Maßnahmen an einzelnen Instituten als Machbarkeits-Pilotstudien
- Monitoring und transparente Dokumentation des gesamten Transformationsprozesses, um sowohl die Vorgehensweise als auch die Strukturen und Maßnahmen für andere Einrichtungen transparent und anwendbar zu machen.
- Aufbereitung und Evaluation der gesammelten Daten
- Veröffentlichung der Ergebnisse, sowohl im wissenschaftlichen Bereich als auch populärwissenschaftlich.

Wissenschaftliche Hilfskraft (m/w/d), 5-10h/Woche (ab 01.04.2024 möglich, befristet für 1 Jahr)

Die wissenschaftliche Hilfskraft wird bei der Recherche beteiligt sein und bei sämtlichen empirischen Erhebungen unterstützen. Sie kann zudem bei der praktischen Umsetzung unterstützend mitwirken.

🚧 Interesse oder Fragen?

Senden Sie gerne ein formloses Motivationsschreiben mit kurzer Darstellung der akademischen Ausbildung bis zum 29.03.2024 an markus.leisegang@uni-wuerzburg.de.

Bei Fragen zu den Stellen melden Sie sich gerne bei birgit.lugin@uni-wuerzburg.de oder markus.leisegang@uni-wuerzburg.de