

Den Wandel gemeinsam gestalten (ZfL Herbsttagung 6.10.2016)

# Fallbesprechungen in interdisziplinären Teams - psychodynamische und systemische Zugänge

PD Dr. Oliver Hechler, Andrea Liehm-Wild, StRin (Fö)

Lehrstuhl Pädagogik bei Lernbeeinträchtigungen



- Zum Inhalt des Workshops
  - Einführung in die Thematik
  - Vorstellung zweier Konzepte
  - Diskussion anhand eines Fallbeispiels
  - Abschluss: offene Frage, Kritik



Warum überhaupt Fallbesprechungen?



Christian Gotthilf Salzmann (\* 1744 in ; † 1811) "Nur vom Lehrer fordere ich, dass er selber den Grund davon in sich suchen sollte…"

#### Personverankerte Störung



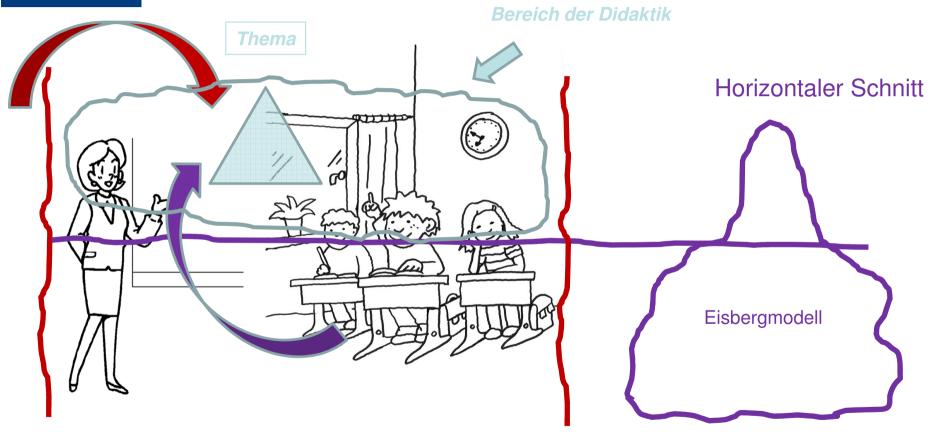


John Bowlby
(\* 1907; † 1990 )
"In der bindungstheoretischen Perspektive
zeigt sich (...): Das Problem wird als in der
Beziehung liegend angesehen (...)"
(Marvin 2009, 191 ff).

Person des Lehrers ist ursächlich für die Verhaltensstörung/Lernbeeinträchtigung Verhaltensstörung/Lernbeeinträchtigung sind kindliche Regulationsversuche



#### Warum überhaupt Fallbesprechungen?



Vertikaler Schnitt



- Warum Fallbesprechungen?
  - Fallbesprechungen versuchen die Bedingungen problematischen Lernens und Verhaltens von Schülerinnen und Schüler unter Einbezug der pädagogischen Persönlichkeit des Lehrers und der pädagogischen Beziehungsgestaltung zu erfassen
    - Die Lehrkraft und die Lehrer-Schüler-Beziehung sind die wirksamsten Unterrichts- und Fördermittel
  - Fallbesprechungen sind "Mittel zum Zweck"
    - Lernen der Kinder
    - "Gesund" lehren und lernen



- Warum Fallbesprechungen?
- Veränderte Berufsrolle des L (Teammitglied)
- Bildung von Tandems
- Gesamtkollegium bildet autonome Teams
- Öffnung der Schule nach außen
- Einbeziehung "relevanter Umwelten"
- Entwicklung individueller Profile
- Vertretung schulspezifischer Komponenten



Die Balintgruppe –
 Grundlage psychodynamischer Supervision

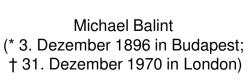


Ungarischer Arzt und Psychoanalytiker
 Fortbildung für Allgemeinärzte

Fortbildung f
ür Allgemeinärzte

Fortbildung für Theologen, Sozialarbeitern und Lehrer

Widerspiegelungshypothese





**Parallelprozess** 

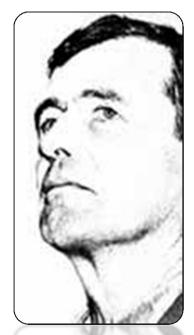


- Die Balintgruppe –
   Grundlage psychodynamischer Supervision
  - Ablauf einer Balintgruppe

Phasen	Inhalte
Sondierungsphase	"Wer will etwas einbringen?", Kurzskizzierung des Falls
Falldarstellungsphase	Fd berichtet frei aus seinen Erinnerungen
Rückfragephase	Verständnisfragen, keine Interpretationen
Fallbearbeitungsphase	Freie Assoziation, minimal strukturierte Gruppengespräch
Abschlussphase	Gestaltschluss, Rückmeldung



Das Reflektierende Team (Tom Andersen 1936-2007)



http://www.systemagazin.de/beitraeg e/nachrufe/andersen\_tom.php

"(...) Mit absoluter Aufmerksamkeit hörte er auf das gesprochene Wort und beobachtete er auch die nonverbalen Botschaften, die Haltungen und die Anspannung der Mimik. (...)"

Michael Schlicksbier – Hepp, Wilhelmshaven



Entstehung

Zurückgehend auf systemisch arbeitende Teams der Familientherapie

Anfangs extern beobachtende Teams, die sich beraten ohne Klienten

Berater als Experten

Wandel durch konstruktivistische Überlegungen

Statt Intervention jetzt Kooperation

Idee: Menschen nehmen ihre Probleme selbst in die Hand



Zusammenstellen eines "bunten Blumenstraußes" (Metaphern, Sprachspiele, Figuren, Ideen)



#### Dabei:

Konzentration auf Lösung, nicht auf Problem!



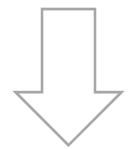
Grundgedanken

Systemische Haltung

Wert - schätzung

Loyalität

Toleranz



"Kooperation", "Gleichberechtigung", "Komplexität", "angemessen ungewöhnliche Kommunikation",



#### Grundstruktur

Phasen	Inhalt
1. Phase	Darstellung des Problems durch Fallgeber oder Begleiter mithilfe unterstützender Fragen
2. Phase	Reflexion der Berater
3. Phase	Reflexion des Fallgebers mithilfe unterstützender Fragen
4. Phase	Festlegung weiterer Termine



#### Literaturangaben

- Von Schlippe, A. / Schweitzer J., 1997: Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung. Göttingen.
- Palmowski, W.,2011: Systemische Beratung. Stuttgart.
- Information zum Aus- und Weiterbildungsprogramm "Feinfühlig Unterrichten"

http://www.sopaed-lern.uni-wuerzburg.de/it/team/pd\_dr\_oliver\_hechler/ausbildungsprogramm\_feinfuehlig\_unterrichten/



#### Mario – der Kotzbrocken

"Schon auf dem Weg vom Lehrerzimmer zum Klassenraum mache ich mir Gedanken, wie es heute mit Mario laufen wird. Im Grunde geht das jetzt schon seit der Zeit, als Marion vor einem halben Jahr in unsere Klasse gekommen ist. Bei der Begrüßung der Klasse schaut er zunächst wie verschämt unter sich, um dann allerdings seinen Blick zu heben und mich provozierend, so mit einem, ich will mal so sagen, verächtlichen, leichten Grinsen anzuschauen. Dieses Provozierende wird dann immer schlimmer, wenn es um die heutigen Inhalte des Unterrichts geht. Mario kann richtig, ohne dass er etwas sagt, die anderen in der Klasse gegen mich aufbringen und so den Unterricht echt erschweren. Ich bin wirklich froh, wenn er mal nicht da ist – krank oder…ein überheblicher Kotzbrocken…ich weiß ja, dass ich das so nicht sagen kann, aber so geht s mir. Ich bekomme dann überhaupt keinen Zugang zu Mario, er lässt mich mit knappen Bemerkungen und Antworten abblitzen. Da steigt mir dann schon die Galle und ich merke, wie ich ziemlich wütend werde. In Gedanken würde ich Mario am liebsten am Kragen packen, ihn schütteln und ihm mal die Meinung geigen. Ich weiß da nicht mehr weiter…dabei ist er gar nicht mal ein schlechter Schüler – denke ich –, wenn es ihm gelingt, dass er sich seinen Aufgaben zuwendet und die auch mal in Ruhe macht…"