

WissensUNION

Servicezentrum Forschung und Technologietransfer (SFT)
Prof. Dr. Lukas Worschech
Leiter SFT, EU-Referent



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN

Bayerisches Staatsministerium für
Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst



- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"
- 11:00 Best Practice "Kids Box"
- 11:30 Pause
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise
- 14:00 Networking

10:30

Projektvorstellung "WissensUNION"

10:45

Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"

11:00

Best Practice "Kids Box"

11:30

Pause

12:00

Workshop Fördermittelakquise

14:00

Networking



Grundlagenforschung,
Angewandte Forschung
Innovationen und
Lösungen für
gesellschaftliche
Herausforderungen



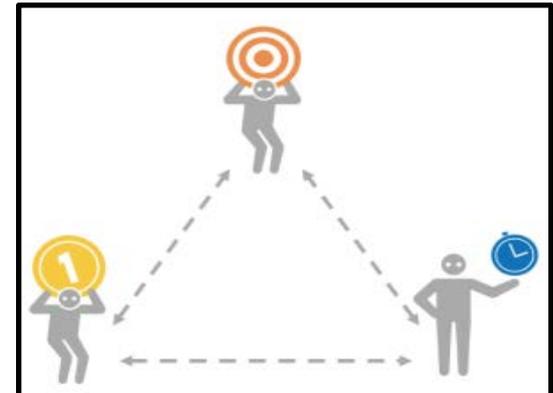
Expertise Markt- und
Branchenverhalten
Kundenbedürfnisse
Vertriebs- und Prozess-
Knowhow
Innovationsdruck



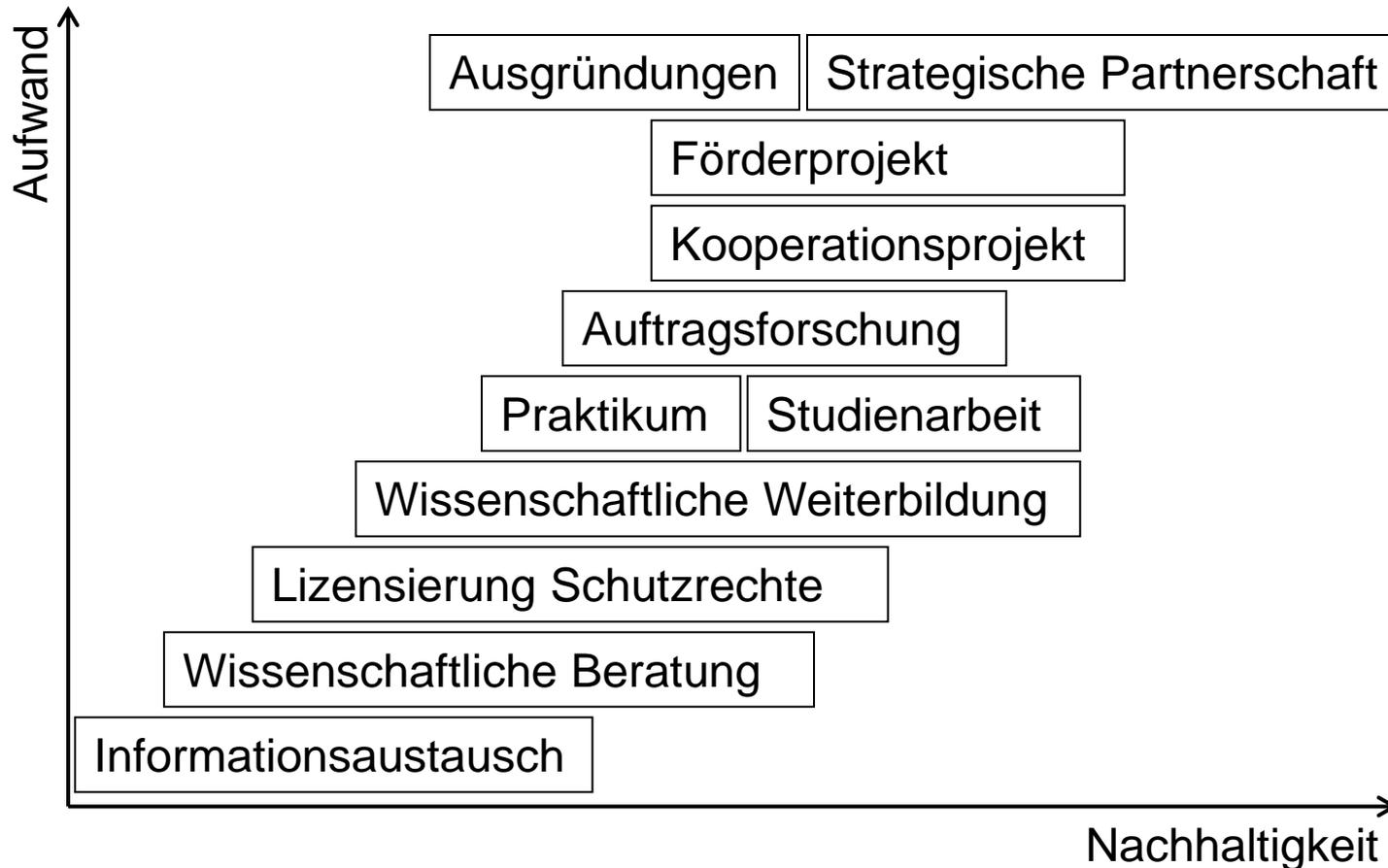
Transfer von Know-how zwischen Wissenschaft & Wirtschaft



(regionale) Vernetzung



Anbahnung und Unterstützung konkreter Projekte aus Wissenschaft und Wirtschaft



Forschungsauftrag

- Wissenschaftliche Forschung im Auftrag eines Unternehmens
- Ergebnisse der Forschungsarbeit
- Individueller Vertrag zum beiderseitigen Interessenschutz
- Definition von Ziel, Umsetzung und Anwendungszweck

Dienstvertrag /
Werkvertrag

- Eindeutig beschriebenes Ziel, auf festgelegte Art und Weise verfolgt
- Anwendung gesicherter wissenschaftlicher Erkenntnisse
- Individueller Vertrag zum beiderseitigen Interessenschutz

Netzwerk-
kooperationen

- Schwerpunkt: eine Industrie, Technologie
- Mehrere Partner / unterschiedliche Kompetenzen, Expertise
- Entwicklung von innovativen Lösungen für die Anwendung im Markt



Prof. Dr. Lukas Worschech
Projektleitung,
Forschungsförderung



Rosalinde Baunach
Kommunikation intern &
extern, Marketing



Alexander Heeg
Scouting,
Veranstaltungsmanagement



Cornelia Kolb
Unternehmerische Kompetenzen,
Strategie Modellentwicklung



Saschan Korder
Messeorganisation,
Wissensmanagement



Olena Schmitt
IT und Datenbanken,
Veranstaltungsmanagement

- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"**
- 11:00 Best Practice "Kids Box"
- 11:30 Pause
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise
- 14:00 Networking

Projekt „VIRTUELLES KOMPENDIUM“

(Selbständiges Partner-Projekt der „WissensUNION“)

**Professur für Bürgerliches Recht
und Zivilprozessrecht (Prof. Dr. Inge Scherer)**

Christian Lengl, Wiss.Mit./Projektkoordinator

VIRTKOMP

**Virtuelles Kompendium
Wirtschaft - Recht - Steuern
für kleine und mittlere Unternehmen**

Modularisierter Online-Wissenstransfer-Kurs

Virtuelles Kompendium

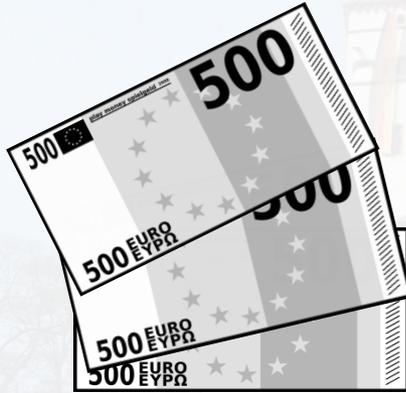
Wirtschaft – Recht – Steuern
für kleine und mittlere Unternehmen

- Projektimpuls
- Projektidee
- Eckdaten
- Projektphasen
- Teilmodule und Inhalte
- Sonstige Rahmenbedingungen

Der Impuls für das Projekt kommt **aus den Reihen der kleinen und mittleren Unternehmen** der Vor-Projekte:

- „Juristische Erste Hilfe“
- „Vernetzung betriebswirtschaftlicher Aspekte mit Juristischem Handeln“
- „GENIuS4KMU“
Geistiges Eigentum Nutzen, Identifizieren und Sichern für Kleine und Mittlere Unternehmen

Wie informieren sich kleine und mittlere Unternehmen im Bereich Wirtschaft – Recht – Steuern?



Google

Ungefähr 327.000 Ergebnisse (0,31 Sekunden)

Cookies helfen uns bei der Bereitstellung unserer Dienste. Durch die Nutzung unserer Dienste erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Cookies setzen.
[Mehr erfahren](#)

Fünf Regeln für die Kündigung von Mitarbeitern - Die Welt
[www.welt.de > Wirtschaft > Karriere](#) ▾
09.10.2008 - Tipps für Chefs. 09.10.08. Fünf Regeln für die Kündigung von Mitarbeitern ... der am Freitagnachmittag überreicht wird, so dass der Mitarbeiter dann mit dieser ...

Kündigung: Die wichtigsten Tipps für Arbeitgeber | heise ...
[www.heise.de/.../Kündigung-Die-wichtigsten-Tipps-fuer-Arbeitgeber-1...](#) ▾
22.11.2010 - Manchmal lassen sich Kündigungen nicht vermeiden, wenn die Umsätze einbrechen oder ein Mitarbeiter einen schweren Pflichtverstoß begeht.

Tipps für das Kündigungsgespräch - Karriere.de
[www.karriere.de/karriere/tipps-fuer-das-kueundigungsgespraech-164061/](#) ▾
26.08.2011 - Ob eine Kündigung als fair empfunden wird, hängt in erster Linie vom Scheitern der bisherigen Führungskraft ab, dem Mitarbeiter die Entscheidung persönlich ...

Kündigung vorbereiten: Das sollten Arbeitnehmer beachten ...
[karrierebibel.de/kuendigung-vorbereiten/](#) ▾
17.02.2015 - Tipps für den Joballtag. ollyy/shutterstock.com. Psychologie ... So oder ähnlich scheinen viele Mitarbeiter nach Abgabe ihrer Kündigung zu denken. Anders ...

Kündigung – Tipps für einen professionellen Abgang ...
[arbeits-abc.de/kuendigung-das-sollten-sie-wissen/](#) ▾
13.05.2013 - Teil 1 – Wenn Sie selbst kündigen, beachten Sie folgende Tipps: 1. ... Der Arbeitgeber bezahlt seinem scheidenden Mitarbeiter den Karriere-Coach. Dieser ...

50 Kündigungsgründe im Arbeitsrecht » arbeits-abc.de
[arbeits-abc.de/50-kuendigungsgruende-im-arbeitsrecht/](#) ▾
02.10.2009 - Wenn ein Arbeitgeber einem Mitarbeiter kündigen will, muss er dafür einen Grund Meinungen und Tipps zu den Themen Bewerbung, Arbeit und Karriere.

Fünf Regeln für die Kündigung v
[www.welt.de > Wirtschaft > Karriere](#) ▾
09.10.2008 - Tipps für Chefs. 09.10.08. Fünf Regeln für die Kündigung von Mitarbeitern ... der am Freitagnachmittag überreicht wird, so dass der Mitarbeiter dann mit dieser ...

Kündigung: Die wichtigsten Tipp
[www.heise.de/.../Kündigung-Die-wichtigsten-Tipps-fuer-Arbeitgeber-1...](#) ▾
22.11.2010 - Manchmal lassen sich Kündigungen nicht vermeiden, wenn die Umsätze einbrechen oder ein Mitarbeiter einen schweren Pflichtverstoß begeht.

Tipps für das Kündigungsgespräch
[www.karriere.de/karriere/tipps-fuer-das-kueundigungsgespraech-164061/](#) ▾
26.08.2011 - Ob eine Kündigung als fair empfunden wird, hängt in erster Linie vom Scheitern der bisherigen Führungskraft ab, dem Mitarbeiter die Entscheidung persönlich ...

Kündigung vorbereiten: Das soll
[karrierebibel.de/kuendigung-vorbereiten/](#) ▾
17.02.2015 - Tipps für den Joballtag. ollyy/shutterstock.com. Psychologie ... So oder ähnlich scheinen viele Mitarbeiter nach Abgabe ihrer Kündigung zu denken. Anders ...

Kündigung – Tipps für einen pro
[arbeits-abc.de/kuendigung-das-sollten-sie-wissen/](#) ▾
13.05.2013 - Teil 1 – Wenn Sie selbst kündigen, beachten Sie folgende Tipps: 1. ... Der Arbeitgeber bezahlt seinem scheidenden Mitarbeiter den Karriere-Coach. Dieser ...

50 Kündigungsgründe im Arbeits
[arbeits-abc.de/50-kuendigungsgruende-im-arbeitsrecht/](#) ▾
02.10.2009 - Wenn ein Arbeitgeber einem Mitarbeiter kündigen will, muss er dafür einen Grund Meinungen und Tipps zu den Themen Bewerbung, Arbeit und Karriere.

Möglichkeiten der Informationsbeschaffung?

**Rechtsanwalt
Steuerberater
Unternehmensberater**

+

Rechtssicher
(Punktuell) Aktuell

Konkret-Individuell

-

Kostenpflichtig
(Konkret-Individuell)

Google und Co.

+

Kostenfrei

Nicht Rechtssicher
(Häufig) nicht aktuell

(Häufig) zu Allgemein

**VIRT
KOMP**

**Virtuelles Kompendium
Wirtschaft - Recht - Steuern
für kleine und mittlere Unternehmen**

+

Rechtssicher
Aktuell
Kostenfrei

Abstrakt-Generell

-

„Modularisiert“

- 6 Teilbereiche (Module)

„Online-Kurs“

- Über das Internet abrufbar („Wissen **Just-In-Time**“)

„Wissenstransfer-Kurs“

- Professionelle Unterstützung („**Orientierungshilfe**“)
- Wissen über bestehende Rechte und Pflichten
- Optimierungsmöglichkeiten
- Gestaltungsvorschläge
- Eigene Mitarbeiter aktivieren („**Hilfe zur Selbsthilfe**“)

Projekträger & Projektleitung:

- Universität Würzburg
Professur für Bürgerliches Recht und Zivilprozessrecht
- Prof. Dr. Inge Scherer

Projektmitarbeiter:

- 1 Projektkoordinator
- 1 Stellvertretende Projektkoordinatorin
- 4-5 Wissenschaftliche Mitarbeiter

Projektbeginn: 01.04.2015

Startphase (3 Monate)

Konsultationsphase (3 Monate) → bis 30.09.2015

- Unternehmen äußern inhaltliche Wünsche
- Bedarfsgerechte Inhaltsabstimmung

Realisierungsphase (29 Monate)

Schlussphase (1 Monat)

Derzeitiges Projektende: 31.03.2018



Finanzierungen

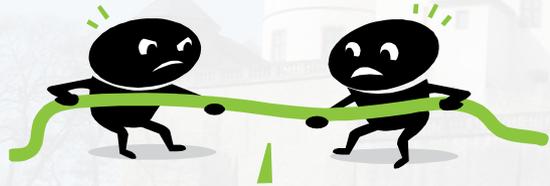


Personal und Arbeit



Internet und IT-Recht

**„Alle Informationen
aus einer Hand“**



Kooperationen/Geschäftspartner



Steuern und Soziales



Immobilien und Geschäftsräume

Personal und Arbeit

- *Anbahnung und Einstellung*
- *Arbeitnehmer-Fehlverhalten*
- *Beendigungsmöglichkeiten*
- *Arbeitsunfähigkeit*
- *Arbeitsschutzpflichten*
- *Ausbildungsverhältnisse*
- *Arbeitnehmer mit Behinderung*
- *Internetnutzung am Arbeitsplatz*



Internet und IT-Recht

- *Domainvergabe*
- *Domains als Schutzrecht*
- *Domains als Vermögenswert*
- *Internet-Provider*
- *Urheberrecht im Internet*
- *Vertragsabschluss via Internet*
- *Onlineshops und AGBs*
- *Datenschutz*



Geschäftsräume und Immobilien

- *Mietrechtliche Vorgaben*
- *Immobilienkauf*
- *Immobilien als Sicherheit*
- *Immobilien als Einnahmequelle*
- *Niederlassungen*
- *Vorgaben für Geschäftsräume*
- *Bürogemeinschaften*
- *Unternehmenssitz*



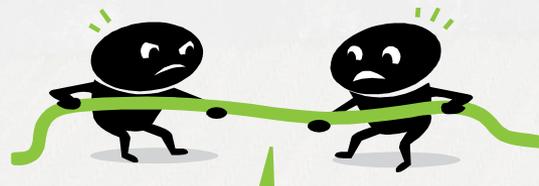
Gesamt- und Einzelfinanzierungen

- *Kapitalbeschaffung von Innen*
- *Neue Gesellschafter*
- *Aktien zur Finanzierung (auch für KMU)*
- *Fremdfinanzierung*
- *Kreditsicherheiten*
- *Stille Reserven bilden*
- *Bilanzierung von Abschreibungen*
- *Leasing und Factoring*
- *Liquidität und Insolvenzschutz*



Kooperationen und Geschäftspartner

- *Horizontale, vertikale und laterale Kooperationen*
- *Freiberufler*
- *Joint-Venture*
- *Einzel-Projekt-Kooperation*
- *Tochtergesellschaften*
- *Vertragsverhältnisse zu Lieferanten und Kunden*
- *Kartellrechtliche Vorgaben*
- *Übernahmen und Fusionen*



Steuern und Soziales

- *Sozialversicherungspflichten*
- *Mitarbeit Familienangehöriger*
- *Pflichtmitgliedschaften*
- *Offenlegungs- und Hinterlegungspflichten*
- *EIStAM-Verfahren*
- *Minijobber*
- *Kapitalertragsteuer*
- *Rechtsbehelfe im Steuer- und Sozialverfahren*



„Kostenfrei“

- Die Teilnahme an unserem Projekt ist für Sie in jedem Fall vollkommen **kostenfrei!**
 - 50 % der Projektkosten trägt der Europäische Sozialfonds (ESF)
 - 50 % der Projektkosten trägt als Eigenanteil die Professur für Bürgerliches Recht und Zivilprozessrecht (Prof. Dr. Inge Scherer), unter anderem ermöglicht aufgrund einer Förderung durch weitere öffentliche Mittelgeber

„Teilnahmebescheinigung“

- Nach aktiver Teilnahme kann eine Weiterbildungs-Teilnahmebescheinigung erteilt werden

„Einstieg jederzeit noch möglich“

Vielen Dank!

Wir würden uns freuen, wenn wir Sie und Ihr Unternehmen durch dieses Projekt unterstützen dürften!

Füllen Sie hierzu einfach die vorhandenen Kooperationserklärungen aus und senden Sie diese an die aufgedruckte Adresse.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"
- 11:00 Best Practice "Kids Box"**
- 11:30 Pause
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise
- 14:00 Networking

- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"
- 11:00 Best Practice "Kids Box"
- 11:30 Pause**
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise
- 14:00 Networking

- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"
- 11:00 Best Practice "Kids Box"
- 11:30 Pause
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise**
- 14:00 Networking

Das Projekt WissensUNION wird gefördert durch:

Bayerisches Staatsministerium für
Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN

- 10:30 Projektvorstellung "WissensUNION"
- 10:45 Juristisches Wissen für KMU: "VirtKomp (Virtuelles Kompendium Wirtschaft – Recht – Steuern)"
- 11:00 Best Practice "Kids Box"
- 11:30 Pause
- 12:00 Workshop Fördermittelakquise
- 14:00 Networking**