

Die Julius-Maximilians-Universität Würzburg (JMU) – mit rund 27.000 Studierenden und 4.500 Mitarbeiter*innen – bietet als eine der ältesten Universitäten Deutschlands ein breites Fächerspektrum. Getreu ihrem Leitprinzip „Wissenschaft für die Gesellschaft“ strebt die Universität nach neuen Erkenntnissen in zukunftsrelevanten Forschungsbereichen und zählt zu den führenden Hochschulen Deutschlands.

Die im Jahr 2018 gegründete **JMU Research Academy (RA)** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Personalentwickler*in (m/w/d; Vollzeit)

insbesondere zur Betreuung der 24 im Rahmen des **Bund-Länder-Programms** zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (**WISNA**) an die JMU berufenen Tenure-Track-Professor*innen.

Die JMU Research Academy bietet als zentrale Einrichtung für Personalentwicklung im wissenschaftlichen Bereich Trainings-, Coaching- und Mentoring-Angebote sowie verschiedene weitere Formate an, um Wissenschaftler*innen auf ihrem individuellen Karriereweg zu unterstützen. Sie betreut dabei in erster Linie promovierte Wissenschaftler*innen und Professor*innen in den Kompetenzbereichen Forschung, Führung sowie Selbst- & Karrieremanagement.

Nähere Informationen zur JMU Research Academy und der Personalentwicklung für das wissenschaftliche Personal finden Sie unter: <https://go.uniwiue.de/research-academy>

Die Arbeitszeit beträgt 40,1 Std./Woche, die Vergütung erfolgt nach TV-L. Die Stelle ist projektbedingt zunächst **befristet auf sieben Jahre**, eine Verlängerung darüber hinaus wird angestrebt.

Ihre Aufgaben

- Sie erstellen für die Zielgruppe der Tenure-Track-Professor*innen ein bedarfsspezifisches Weiterbildungsangebot zur überfachlichen Qualifizierung.
- Sie konzipieren selbst überfachliche Workshop- und Vortragsangebote für Tenure-Track-Professor*innen und führen diese durch.
- Sie etablieren Angebote, um den aktiven Austausch und die Vernetzung der Tenure-Track-Professor*innen untereinander zu fördern (themenspezifische Foren, Social Events).
- Sie entwickeln Maßnahmen und erstellen Materialien zur Gestaltung des Entwicklungs- und Evaluationsprozesses für Tenure-Track-Professor*innen (u.a. kompetenz- und potenzialorientierte Leistungsbewertung, Durchführung von Beratungs- und Statusgesprächen).
- Sie führen individuelle und kollegiale Beratungen mit Tenure-Track-Professor*innen durch.
- Sie sind Ansprechpartner*in für Fakultäten und Universitätsleitung zur spezifischen Personalentwicklung von Tenure-Track-Professor*innen und stehen in engem Kontakt zur WISNA-Koordinationsstelle im Research Advancement Centre.
- Sie unterstützen das Team der Research Academy bei der Koordination & Organisation des Veranstaltungsprogramms, beim Teilnehmer*innen-Management sowie sonstigen administrativen Aufgaben (Betreuung Datenbank, Websitepflege, Newsletter, Werbematerialien u. ä.).

Ihr Profil

- Sie bringen ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit, idealerweise mit einem Bezug zum Thema PE oder gleichwertige berufliche Erfahrungen (Promotion willkommen).
- Sie sind mit dem deutschen Wissenschafts- und Hochschulsystem vertraut. Insbesondere kennen Sie die Karrierewege und -phasen innerhalb der Wissenschaft und deren spezifische Anforderungen.
- Sie sind geübt in der Konzeption, Durchführung und Evaluation von Trainingsangeboten und haben Freude an Ihrer Rolle als Referent*in.
- Sie verfügen über fundierte Beratungs-/Coachingenerfahrungen und haben idealerweise eine Beratungs-/Coachingausbildung absolviert.
- Sie bewegen sich in hierarchie- und fächerübergreifenden Kontexten souverän, zeigen Kommunikationsstärke und fallen durch ein serviceorientiertes und freundliches Auftreten auf.
- Sie bringen eine ausgeprägte Fähigkeit mit, konzeptionell und eigenständig zu arbeiten, und haben Lust auf ein dynamisches und kreatives Arbeitsumfeld und -team an einer großen Universität.
- Sie verfügen über sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen – je nach Qualifikation und Berufserfahrung – eine Bezahlung bis Entgeltgruppe E13 TV-L. Ihr Arbeitsplatz befindet sich mitten auf dem zentralen Campus der JMU. Ein hoher Grad an Eigenständigkeit, flache Hierarchien sowie eine enge Anbindung an die Universitätsleitung prägen Ihre Arbeit in einem wachsenden und zunehmend nachgefragten Bereich des Wissenschaftsmanagement. Eine familienfreundliche Arbeitsumgebung mit Kinderbetreuung und der Möglichkeit von Homeoffice sowie flexiblen Arbeitszeiten prägt Ihren Arbeitsalltag. Neben attraktiven Fort- und Weiterbildungen bieten wir ein Jobticket sowie ein attraktives Sportprogramm zu vergünstigten Konditionen im Herz der Weinregion Franken.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt. Bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Schwerbehinderte bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist grundsätzlich **teilzeitfähig**.

Ihre Bewerbung

Bei Interesse schicken Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bevorzugt per E-Mail (ein zusammenhängendes PDF-Dokument, max. 10 MB) an den Leiter der wissenschaftlichen Personalentwicklung, Herrn Krischan Brandl (krischan.brandl@uni-wuerzburg.de), der Ihnen gerne auch bei Fragen zur Verfügung steht (0931/31-82758).

Bewerbungsfrist: 16. Januar 2023

