



SCIENTIA Mentoringprogramm

Ausschreibung 2022/2023

Das Programm richtet sich an **fortgeschrittene Doktorandinnen** der Universität Würzburg, die eine Karriere in der Wissenschaft anstreben. Im Fokus stehen die individuelle Entwicklung jeder Teilnehmerin, die gewinnbringende Vernetzung innerhalb der Gruppe sowie die Unterstützung durch eine Mentorin bzw. einen Mentor. Regelmäßige Trainings und Workshops aus verschiedenen Themenbereichen der Karriereentwicklung vervollständigen das Programm.

Zielgruppe: Fortgeschrittene Doktorandinnen, die ihre Karriere nach der Promotion planen möchten.

Programmlaufzeit: 18 Monate, von **Juni 2022 bis Januar 2024**.

Damit Sie vom Programm profitieren können, erwarten wir die kontinuierliche Teilnahme an Angeboten (Netzwerktreffen, Trainings, Peer-Treffen) des Mentoringprogramms über den gesamten Zeitraum hinweg sowie die selbstständige Koordination der Einzelgespräche mit Ihren Mentor:innen.

Die Angebote finden größtenteils präsent statt, je nach pandemischer Lage müssen einzelne Angebote eventuell kurzfristig digital durchgeführt werden.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Mentoringprogramm erhalten Sie ein Zertifikat der *Gender Equality Academy*.

Programmelemente:

Mentoring:

In der Matchingphase (Juni – Oktober) unterstützt die Programmleitung Sie dabei, eine geeignete Mentorin oder einen geeigneten Mentor zu finden.

Die Mentoringphase erstreckt sich über 14 Monate, in denen Sie die Möglichkeit haben, von den Erfahrungen Ihrer Mentorin oder Ihres Mentors zu profitieren und an den eigenen Zielsetzungen zu arbeiten.

Vernetzung:

Regelmäßige von der Programmleitung organisierte Treffen mit Impulsvorträgen dienen Ihrer Vernetzung über die Fächergruppen hinweg.

Bei zusätzlichen selbstorganisierten Peer-Group-Treffen können Sie sich über die speziellen Anforderungen Ihrer Karrierephase austauschen.

Qualifizierung:

Workshops zu karriererelevanten Themen und Kompetenzen dienen der zusätzlichen Qualifizierung für eine Laufbahn innerhalb wie außerhalb der Wissenschaft.

Alle Trainings werden von externen Trainer:innen für Ihre Gruppe durchgeführt.

Karrierebegleitung:

Sie werden vor der Auftaktveranstaltung zu einem ersten persönlichen Gespräch eingeladen, in dem der individuelle Ausgangspunkt sowie die Ziele für die Programmlaufzeit festgehalten werden.

Die Zwischenbilanz findet ebenfalls im persönlichen Gespräch mit den Programmkoordinatorinnen statt.

Die Auftakt- und Abschlussveranstaltung geben darüber hinaus Impulse für die eigene Zielsetzungsarbeit und bieten den Einstieg in ein starkes Netzwerk.

Das Programm startet mit der **Auftaktveranstaltung in Präsenz am 23.06.2022.**

Bewerbung und Frist: Ihre Bewerbung für die Teilnahme am SCIENTIA Mentoringprogramm sollte folgende Unterlagen enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Homepage) inklusive
- Lebenslauf
- Kurzes Anschreiben, in dem die eigene Motivation und die angestrebten Ziele mit dem Programm erläutert werden; Leitfragen dazu könnten sein:
 - Welche beruflichen Ziele verfolge ich langfristig?
 - Woran möchte ich arbeiten?
 - In welchen Aspekten benötige ich Unterstützung?
 - Was erwarte ich mir von einer Mentoring-Beziehung und den weiteren Angeboten des Programms?
 - Was wünsche ich mir vom Austausch und der Vernetzung mit meinen Peers?

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis 29.04.2022 per Mail an scientia@uni-wuerzburg.de. Ansprechpartnerinnen sind Andrea Bähr und Dr. Isabel Fraas.

Die persönlichen Gespräche finden im Mai 2022 statt, Sie erhalten im Anschluss bis spätestens 03.06.2022 Bescheid, ob Sie im Programm aufgenommen werden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Ansprechpartnerinnen unter scientia@uni-wuerzburg.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und auf ein persönliches Kennenlernen!