

Die Julius-Maximilians-Universität Würzburg (JMU) zählt mit knapp 29.000 Studierenden und fast 4.300 MitarbeiterInnen zu den großen Universitäten Deutschlands mit einem breiten Fächerspektrum. Aus Lehre und Forschung sind Leistungen von weltweiter Bedeutung hervorgegangen.

Die im Jahr 2018 gegründete JMU Research Academy der JMU sucht zum 01.01.2019 eine/einen

PersonalentwicklerIn für das wissenschaftliche Personal der JMU

Die JMU Research Academy bietet als zentrale Einrichtung für Personalentwicklung im wissenschaftlichen Bereich Trainings, Coaching- oder Mentoring-Angebote sowie verschiedene weitere Formate an, die WissenschaftlerInnen auf ihrem individuellen Karriereweg unterstützen. Sie betreut dabei Promotionsstudierende und Postdocs ebenso wie ProfessorInnen und unterstützt diese in den vier Entwicklungsfeldern Forschung, Lehre, Führung sowie Selbst- & Karrieremanagement.

Nähere Informationen zur JMU Research Academy und der Personalentwicklung für das wissenschaftliche Personal finden Sie unter: <https://go.uniwue.de/ra>

Die Arbeitszeit beträgt 40,1 Std./Woche, kann jedoch auch in Teilzeit besetzt werden. Die Vergütung erfolgt nach TV-L. Die Stelle ist zunächst für die Dauer einer Mutterschutzvertretung und voraussichtlich anschließenden Elternzeitvertretung auf ein Jahr befristet, eine Verlängerung darüber hinaus wird angestrebt.

Ihre Aufgaben

- Ausbau und Weiterentwicklung der bestehenden Personalentwicklungsmaßnahmen für WissenschaftlerInnen aller Karrierestufen
- Coachings und Beratungen im Bereich Selbst- & Karrieremanagement für WissenschaftlerInnen aller Karrierestufen
- Konzeption und Durchführung von Workshop-, Vortrags und Austauschformaten sowie die Anleitung von Peer-Coaching Angeboten
- Betreuung des neuen Führungskräfte Trainings für erfahrene WissenschaftlerInnen
- Erstellung von Informationsmaterialien für die Zielgruppe (z. B. Leitfäden zum Thema Führung, Mitarbeitergespräche, Betreuung Promovierender, Vorbereitung auf Berufungsverhandlungen)
- Management, Koordination & Organisation der laufenden Veranstaltungen, wie z. B. Unterstützung der ReferentInnen, und TeilnehmerInnen sowie die Betreuung wissenschaftlicher Hilfskräfte
- Unterstützung beim Aufbau und der Organisation eines universitätsinternen PE-Netzwerks sowie die Beratung der Lehrstühle und Institute der JMU zu PE-Fragen

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise mit einem Bezug zum Thema PE oder gleichwertige berufliche Erfahrungen (eine Promotion ist wünschenswert),
- haben einschlägige Erfahrungen in der Personalentwicklung, idealerweise im Hochschulkontext,
- verfügen über mehrjährige Beratungserfahrungen und eine abgeschlossene Zusatzausbildung,
- sind versiert in der Konzeption und Durchführung von Workshops,
- sind empathisch und haben Spaß an der Arbeit mit verschiedenen Zielgruppen aus allen Fachbereichen und kennen sich idealerweise bereits mit Karriereoptionen für WissenschaftlerInnen aus,
- sind motiviert, sich in neue Themen einzuarbeiten, konzeptionell und flexibel zu arbeiten,
- verfügen über sehr gute Englischkenntnisse in Wort & Schrift.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Qualifikation und Befähigung bevorzugt eingestellt. Die Universität Würzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Ihre Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte bis zum 03.10.2018 per E-Mail in einem zusammenhängenden PDF-Dokument an Krischan Brandl (krischan.brandl@uni-wuerzburg.de), der Ihnen auch bei Fragen zur Verfügung steht.

