



An der Julius-Maximilians-Universität Würzburg (JMU) kommen über 30.000 Menschen aus mehr als 100 Ländern zusammen, um zu studieren, zu forschen, zu lehren und zu arbeiten.

An der JMU ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position als

Geschäftsführung für die Graduate Academy (w/m/d)

in Vollzeit zu besetzen.

Promovierende sind wesentliche Träger der universitären Forschung. Promovierte nehmen Führungspositionen in vielfältigen Bereichen innerhalb und außerhalb der akademischen Welt ein. Wir messen der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses eine hohe Bedeutung zu. Die JMU entwickelt dafür ihre seit 2006 erfolgreich eingesetzten Formen der strukturierten Promotion konsequent weiter. Dies geschieht vor dem Hintergrund zunehmender Interdisziplinarität und Internationalisierung der Promotion und weltweiter Vernetzung mit anderen Institutionen.

Die JMU baut unter der Regie der Vizepräsidentin für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs die dauerhafte zentrale wissenschaftliche Einrichtung „Graduate Academy“ auf. Die GA wird über alle Fakultäten und Graduiertenschulen hinweg die Bewerbung, die Registrierung, das Monitoring und die Promotionsverfahren der mehr als 3000 Promovierenden der JMU unterstützen. Die neue Einrichtung fördert Doktorandinnen und Doktoranden und stärkt damit gleichzeitig die Wettbewerbsfähigkeit der Forschung an der JMU.

Wir suchen eine Geschäftsführerin oder einen Geschäftsführer, die bzw. der den Aufbau und die operative Arbeit der Graduate Academy (GA) leitet.

Sie werden zuständig sein, für ein vielfältiges Aufgabengebiet mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten:

- Sie bauen die Geschäftsstelle der GA auf
- Sie wirken mit, bei der Etablierung einer universitätsweit gültigen Promotionsordnung
- Sie steuern die Entwicklung und Einführung einer uniweiten IT-Plattform für die Promotionsverwaltung
- Sie managen die Erstellung der Promovierendenstatistik gem. Bundesstatistikgesetz und werten die Daten für strategische Zwecke aus
- Sie verantworten den Aufbau eines universitätsweiten fachübergreifenden Qualifizierungsprogramms für forschungsnahen Kernkompetenzen wie gute wissenschaftliche Praxis, Open Science und Wissenschaftskommunikation
- Sie beraten mit der Hochschulleitung alle Fragen der Förderung der Promovierenden und setzen entsprechende Beschlüsse um.

Sie passen gut zu uns, wenn Sie:

- über Kenntnisse zu strukturierten Promotionsprogrammen verfügen
- sich aktiv mit dem Thema der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses auseinandergesetzt haben
- Erfahrung im Forschungsmanagement haben und mit universitären Strukturen und Gremien vertraut sind
- neben einer abgeschlossenen Promotion weitere Forschungserfahrung im In- und Ausland gesammelt haben
- über Führungserfahrung und kommunikatives Geschick verfügen
- Freude daran haben, unterschiedliche Fachrichtungen und Fakultäten zu vernetzen
- in der Lage sind, kreative und lösungsorientierte Ideen zu entwickeln
- eine hohe Kompetenz bei IT-Anwendungen zum Zweck der Kommunikation, Dokumentation und Analyse aufweisen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie eine ausgeprägte interkulturelle Kompetenz mitbringen.

Bei dieser verantwortungsvollen Aufgabe stützen Sie sich auf Erfahrungen, Erfolge und die Infrastruktur interdisziplinärer Graduiertenschulen wie der GSLS. Sie sind eingebunden in ein engagiertes Netzwerk von Kolleginnen und Kollegen im Wissenschaftsmanagement der Universität. Die Mitwirkung der JMU im Hochschulverband U15, der European University Alliance CHARM-EU, dem europäischen Universitätsverbund Coimbra Group und im nationalen Universitätsverband UniWiND bettet Ihre Aufgabe in einen über die Universität hinausreichenden Kontext ein.

Wir bieten Ihnen:

- einen attraktiven Arbeitsplatz und ein kollegiales, wertschätzendes Arbeitsklima in einem speziell für die Nachwuchsförderung errichteten Gebäude am Campus Hubland Nord
- eine sehr gute Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben in einer familiengerecht auditierten Universität
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm, u.a. zur Gesundheitsförderung
- flexible Arbeitszeitmodelle.

Die Stelle ist zunächst für zwei Jahre befristet, eine dauerhafte Zusammenarbeit wird angestrebt. Die Vergütung erfolgt gemäß TV-L. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung, sofern durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgaben sichergestellt ist.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 30.04.2024**, bevorzugt per Mail in einem PDF-Dokument, an: gabriele.blum@uni-wuerzburg.de.

Frau Dr. Gabriele Blum-Oehler
Referentin der Vizepräsidentin für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs
Rudolf-Virchow-Zentrum
Josef-Schneider-Str. 2, Haus D15
97080 Würzburg
Tel: 0931 31-81474



Für fachliche Fragen wenden Sie sich gerne an die Referentin der Vizepräsidentin, Dr. Gabriele Blum-Oehler.

Bitte übersenden Sie ausschließlich Kopien. Aus Kostengründen können die Bewerbungsunterlagen nicht zurück geschickt werden. Sie werden zeitnah nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Sofern Sie einen Freiumschatz beifügen, werden Ihnen die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesandt.